

**NOME AZIENDA****THINKOPEN SRL****COMPANY PROFILE**

presentazione dell'azienda e numeri, sede/sedi, profili di laureati maggiormente richiesti, principali aree di inserimento, opportunità di carriera e carriere internazionali, modalità di presentazione/ ricezione delle candidature. (max. 2000 caratteri spazi inclusi; carattere Arial 10)

Thinkopen S.r.l. é una società nata dall'incontro di professionisti dell'IT: opera come System Integrator e si pone come obiettivo principale quello di essere un polo tecnologico di eccellenza per quanto riguarda le soluzioni open source.

I servizi offerti vanno dallo Sviluppo Applicativo (Portali Web e Business Applications), alla progettazione e sviluppo di Infrastrutture e Sistemi Informatici, all'outsourcing dell' IT aziendale o di parte di questo, che si tratti di sviluppo applicativo, fino ad arrivare alla Consulenza Project Management.

Con la sua struttura Think open é in grado di affiancare il Cliente nella gestione globale delle sue esigenze, mettendo a disposizione capacità progettuali e professionali costantemente aggiornate rispetto alle tecnologie e al mercato. Gli specialisti coinvolti sono in grado di analizzare le necessità tecnologiche e di sviluppare gli scenari evolutivi.

ThinkOpen si occupa principalmente di sviluppo software con l'utilizzo di tecnologie opensource:

- Sviluppo Software Java
- Sviluppo applicativi Mobile
- Data Warehouse & Business Intelligence

Le strumenti utilizzati per la realizzazione dei progetti sono le seguenti:

- Liferay (portal server java)
- Talend Open Studio (ETL)
- Mono (sviluppo mobile multi device)
- Phonegap (sviluppo mobile multi device)
- Pentaho (sviluppo DWH)
- Salesforce

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

E' gradita la segnalazione da parte dell'azienda dei profili e delle competenze, delle posizioni aperte e dei percorsi professionali, prospettive di carriera. Opportuna la segnalazione dei profili di laurea di maggiore interesse (max. 2000 caratteri spazi inclusi; carattere Arial 10)

Aree Aziendali: stage/lavoro

Profili di laurea di maggiore interesse: ingegneria, informatica

Competenze e valori professionali richiesti: conoscenza base delle logiche della programmazione, conoscenza di uno o più linguaggi di sviluppo, conoscenza della lingua inglese scritta e orale. Capacità di problem solving, disponibilità sul territorio lombardo, attitudine alla crescita professionale.

PROCESSO DI SELEZIONE

Indicare lo standard di recruiting che l'azienda utilizza per individuare i candidati da inserire in organico o in stage. Se possibile indicare anche quali tipologie di colloquio si utilizzano (individuali, di gruppo, colloqui tecnici, assessment) e la tempistica con cui si realizzano max. 2000 caratteri spazi inclusi; carattere Arial 10)

Il processo di selezione in Thinkopen è strutturato in due fasi principali:

- Colloquio conoscitivo con l'HR della durata di circa 40 minuti;
- Colloquio tecnico con il PM tecnico della durata di circa 30 minuti;

Entrambi i colloqui potrebbero svolgersi o telefonicamente o personalmente.



CONTATTI

È possibile indicare l'ufficio che si interfaccia con studenti e laureati per il recruiting con i riferimenti di contatto. E anche possibile indicare il nome e i riferimenti personali dell'Ufficio Risorse umane, a discrezione dell'azienda.

Hr Manager
Tamara Gattus
3475043046
Tamara.gattus@thinkopen.it