

NOME AZIENDA

KPMG

COMPANY PROFILE

KPMG è leader a livello globale nei servizi professionali alle imprese. E' presente in 155 paesi del mondo con oltre 162 mila professionisti e un fatturato di circa 533 milioni di euro.

È una realtà multidisciplinare focalizzata sui servizi di Revisione e Organizzazione Contabile, Consulenza Direzionale, Finanziaria e Informatica, Servizi Fiscali, Legali e Amministrativi. La multidisciplinarietà è un punto di forza del posizionamento aziendale. KPMG crede nel lavoro in team, nell'integrità e nell'indipendenza, nella ricerca e nell'approfondimento continuo, nello scambio continuo d'idee, nell'impegno a favore della comunità.

Le persone sono l'asset aziendale più importante e per questo KPMG investe costantemente sulla loro professionalità e sulle loro competenze. La crescita di tutto il personale professionale avviene grazie allo scambio di conoscenze con colleghi più esperti e l'esperienza diretta sui clienti, alla condivisione di obiettivi individuali e alla ricezione costante di feedback. Il programma di formazione prevede corsi in aula, training on the job, e-learning, virtual classroom.

KPMG investe nella selezione del personale, proponendo interessanti percorsi professionali ai migliori laureati in Economia, Giurisprudenza, Ingegneria Gestionale e Ingegneria Informatica.

La ricezione delle candidature può avvenire tramite il nostro sito www.kpmg.it/careers

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: Gli inserimenti in assunzione e in stage coinvolgeranno tutti i 26 uffici di KPMG dislocati sul territorio italiano e riguarderanno l'area della consulenza direzionale, economico-finanziaria, legale e fiscale, informatica e della revisione.

Profili di laurea di maggiore interesse: Laureati in Economia, Giurisprudenza, Ingegneria Informatica e Computer Engineering

Competenze e valori professionali richiesti:

Il candidato 'ideale' ha una solida base di conoscenze economico-finanziarie, giuridiche, o informatiche, una predisposizione ai rapporti personali e una forte volontà di crescita individuale e professionale. KPMG tende a valorizzare anche le esperienze extrascolastiche (esperienze all'estero, stage, attività per la comunità) che aiutano le persone a maturare un'attitudine alla responsabilità individuale.

PROCESSO DI SELEZIONE

La selezione per l'ingresso in KPMG prevede test di inglese, verbali e numerici, tecnici, colloqui individuali e/o di gruppo. Le modalità di recruiting variano a seconda della posizione ricercata.

CONTATTI

Per avere ulteriori informazioni è possibile contattarci a it-fmcareers@kpmg.it