

NOME AZIENDA

Kelly Services Italia

COMPANY PROFILE

Kelly Services, quotata al NASDAQ, dal 1946 leader mondiale nel reclutamento e nella selezione di personale temporaneo e a tempo indeterminato, opera attualmente con 2.600 uffici in 30 Paesi del mondo ed offre i propri servizi alle aziende più prestigiose, tra le quali il 95% delle Fortune 500. Kelly, presente in Italia dal 1996, opera nelle principali città su tutto il territorio nazionale.

Kelly Services eroga una vasta gamma di servizi: reclutamento e selezione di personale per incarichi a tempo determinato e indeterminato; formazione; outsourcing e consulenza aziendale.

Kelly ha sviluppato anche in Italia divisioni verticali specializzate nel reclutamento e nella selezione di personale per determinati settori o aree funzionali come: area amministrativa e finanziaria, settore chimico e farmaceutico, area tecnico-ingegneristica, IT & TLC, moda e lusso.

Kelly Services offre a tutti i candidati, dai giovani in cerca della prima occupazione a quadri e dirigenti, orientamento, formazione e stimolanti opportunità di lavoro temporaneo e a tempo indeterminato adeguate al talento, alle competenze ed alle potenzialità di ogni singola persona.

Se vuoi sviluppare al massimo le tue ambizioni e la tua professionalità, fatti scoprire da Kelly!

Kelly Services ti aiuta a trovare l'opportunità più adatta al tuo talento, diventando il consulente del tuo futuro professionale!

Vieni a trovarci su www.kellyservices.it e seguici su [Facebook](#), [Twitter](#) e [LinkedIn](#)!

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Profili di laurea di maggiore interesse: laureati in area umanistica, linguistica, tecnico-scientifica, comunicazione, economia

Competenze e valori professionali richiesti: conoscenza delle lingue straniere (in particolare, inglese e tedesco), buone competenze informatiche, digital marketing, community management, attitudine commerciale.

PROCESSO DI SELEZIONE

PROCESSO DI SELEZIONE

- Analisi del contesto aziendale e definizione delle principali caratteristiche del ruolo
- Identificazione delle attività e delle responsabilità previste, nonché del contesto organizzativo di riferimento
- Individuazione di pre-requisiti, esperienze, conoscenze e attitudini del candidato
- Pubblicazione di annunci sul nostro sito web e sui job board esterni
- Ricerca sui database Kelly Services nazionali ed internazionali e sui database dei partner
- Ricerca proattiva attraverso social network e motori di ricerca
- Pre-screening delle candidature – controllo dei CV
- Contatto dei in linea con il profilo
- Colloqui strutturati focalizzati su qualifiche, competenze, personalità, potenziale
- Preparazione della rosa dei candidati idonei e presentazione all'azienda cliente
- Feedback ai candidati colloquiati
- Follow-up post inserimento, sia con il/i Candidato/i che con il Cliente per verificarne la soddisfazione

TIPOLOGIE DI COLLOQUIO

- Colloqui individuali e di gruppo



- Assessment delle competenze specifiche e trasversali
- Role playing
- Test attitudinali, di personalità

CONTATTI

Tutte le filiali presenti sul territorio nazionale, i cui contatti sono disponibili qui:
<http://kcn.kellyservices.it/BranchLocator/Kelly/Research.aspx>