



NOME AZIENDA

INDRA

COMPANY PROFILE

Indra è una società globale di consulenza e tecnologia, leader in soluzioni e servizi ad alto valore aggiunto: operiamo in più di 148 paesi e contiamo su più di 43.000 professionisti di 42 nazionalità. Nel 2014, le vendite dell'azienda hanno raggiunto i 3 miliardi di euro. Offriamo soluzioni e servizi per i settori di Infrastructure, Transport & Traffic, Public Administration & Healthcare, Security & Defence, Utilities & Energy, Electoral Process, Finance, Industry, Consumer Goods & Services, Media and Telecommunication.

In Italia lavorano circa 600 professionisti presso le sedi di Roma, Milano, Napoli, Bologna e Matera. Offriamo un portafoglio diversificato di soluzioni e competenze, in ambiti quali: Customer & Service Management, CRM, WEB application, infrastrutture Contact Centre e Service Operation, Enterprise Management, Business Intelligence, ECM, ERP, Security.

Per Indra l'acquisizione, la gestione e la retention del talento rappresentano una priorità strategica: ricerchiamo professionisti altamente qualificati, interessati a sviluppare una carriera professionale attrattiva in una società globale; persone che mirano all'eccellenza, orientate all'obiettivo, con un atteggiamento creativo e la predisposizione al lavoro di squadra. Siamo particolarmente interessati a candidati in possesso di titoli di studio tecnici, un buon curriculum accademico, ottima conoscenza delle lingue ed esperienza internazionale. Lavorare in Indra significa cogliere l'opportunità di non smettere mai di imparare in un contesto di innovazione e conoscenza.

Per conoscerci meglio ti invitiamo a visitare il nostro sito www.indracompany.com/it e a registrarti nell'area "Lavorare in Indra".

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali:

Stage Analista Programmatore TIBCO
Stage Programmazione JAVA
Stage Stage Consultant SAP SRM
Stage Peoplesoft HCM
Stage full-time della durata di 6 mesi con rimborso spese + buoni pasto

Profili di laurea di maggiore interesse: area economica, dell'ingegneria, tecnico-scientifica

Competenze e valori professionali richiesti:

ottima conoscenza della lingua inglese;
gradita conoscenza dello spagnolo;
disponibilità a trasferte nazionali e internazionali.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di recruiting prevede un primo colloquio individuale o un assessment di gruppo, a seguito del quale è previsto il colloquio tecnico. In media le tempistiche per concludere l'iter si attestano all'incirca attorno ai 30 giorni.

CONTATTI

Ufficio Risorse Umane:

ppmaldese@indracompany.com

pcucchiella@indracompany.com