

**NOME AZIENDA****Hay Group****COMPANY PROFILE**

presentazione dell'azienda e numeri, sede/sedi, profili di laureati maggiormente richiesti, principali aree di inserimento, opportunità di carriera e carriere internazionali, modalità di presentazione/ ricezione delle candidature. (max. 2000 caratteri spazi inclusi; carattere Arial 10)

Le grandi imprese necessitano di grandi persone per realizzare i loro obiettivi. Noi aiutiamo i nostri clienti a raggiungere i loro obiettivi attraverso la definizione e l'implementazione di strategie efficaci rivolte alle persone. Utilizziamo approcci e metodologie consolidate negli anni e applicate coerentemente in tutto il mondo.

Sappiamo come le persone lavorano, come devono essere retribuite correttamente, come motivarle affinché diano il meglio di sé. Costruiamo sistemi per attrarre, trattenere e sviluppare i talenti.

Negli anni abbiamo costruito diverse banche dati che sono fra le più ricche del mondo che permettono ai nostri clienti di confrontare retribuzioni, livelli di performance, qualità della leadership e ogni altro dato relativo alle proprie persone, per tutti i settori dell'economia, a livello locale e globale.

Lavoriamo a livello internazionale con 4.000 dipendenti in 125 paesi, attraverso 87 uffici nel mondo. Siamo riconosciuti come uno tra i maggiori brand internazionali capaci di sviluppare le performance del capitale umano ai massimi livelli.

Hay Group in Italia

Anche nel nostro paese, lavoriamo in partnership con le maggiori aziende italiane e straniere operanti nei diversi settori dell'economia sostenendole nella definizione di strategie e sistemi efficaci per le loro persone.

Siamo presenti con due sedi a Milano e Roma, con 50 persone e conseguiamo un fatturato annuale di oltre 7.5 milioni di euro.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

E' gradita la segnalazione da parte dell'azienda dei profili e delle competenze, delle posizioni aperte e dei percorsi professionali, prospettive di carriera. Opportuna la segnalazione dei profili di laurea di maggiore interesse (max. 2000 caratteri spazi inclusi; carattere Arial 10)

Aree Aziendali: area consulenza ed area Productized service (Servizi mediante prodotti standardizzati e disponibili on line) . è previsto inserimento mediante stage finalizzato ad assunzione come junior consultant. il percorso di carriera è basato sulla performance e prevede inserimento nei diversi livelli di consulente.

I candidati scelti saranno inseriti nei nostri uffici di milano o roma.Eventuale carriera internazionale è prevista dopo alcuni anni di attività in Italia.

Profili di laurea di maggiore interesse: esclusivamente area economica (con specialistica).

Competenze e valori professionali richiesti: è fondamentale ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, conoscenze pacchetti informatici. Il candidato dovrà avere buone capacità relazionali, flessibilità e motivazione all'apprendimento.

PROCESSO DI SELEZIONE

Indicare lo standard di recruiting che l'azienda utilizza per individuare i candidati da inserire in organico o in stage. Se possibile indicare anche quali tipologie di colloquio si utilizzano (individuali, di gruppo, colloqui tecnici, assessment) e la tempistica con cui si realizzano max. 2000 caratteri spazi inclusi; carattere Arial 10)

Il processo di selezione è basato su test online di carattere comportamentale, logica verbale, numerica e da colloqui individuali. Il processo si sviluppa in circa un mese.



CONTATTI

È possibile indicare l'ufficio che si interfaccia con studenti e laureati per il recruiting con i riferimenti di contatto. E anche possibile indicare il nome e i riferimenti personali dell'Ufficio Risorse umane, a discrezione dell'azienda.

La selezione è realizzata dall'ufficio gestione RU contattabile all'indirizzo: milano.curricula@haygroup.com