

NOME AZIENDA

PIETRO FIORENTINI SPA

COMPANY PROFILE

La migliore squadra vince!

Siamo un'azienda leader nel settore Oil & Gas la cui gamma di prodotti è in grado di soddisfare tutte le esigenze della filiera: dall'estrazione alla distribuzione, dall'utilizzo industriale a quello civile.

Entrare a far parte di Pietro Fiorentini Spa significa avere la possibilità di cogliere una serie di significative opportunità di carriera stimolanti e di lavorare in una realtà che prende molto sul serio lo sviluppo professionale dei propri collaboratori.

Pietro Fiorentini è costituita da un gruppo affiatato di persone organizzate ed orientate ai risultati.

Se cercate un ambiente dinamico, dove poter crescere ed avete passione per il raggiungimento di risultati misurabili vi vogliamo nella nostra squadra.

I candidati selezionati potranno iniziare un percorso di crescita all'interno

■ del Kaizen Promotion Office, team dedicato al miglioramento dei processi aziendali, attraverso l'applicazione dei principi del lean management.

Qui si ha l'opportunità di lavorare per progetti, analizzare i processi al fine di identificare le opportunità di miglioramento, proporre azioni migliorative e stabilire un piano per raggiungerle, acquisire un buon livello di conoscenze dei principi lean attraverso il loro studio teorico e la loro applicazione pratica, formare le risorse aziendali tramite l'esempio coerentemente con i valori aziendali.

■ dell'Ufficio Tecnico/R&D, team votato alla ricerca e sviluppo di nuove soluzioni tecniche per i nostri prodotti.

Qui si ha l'opportunità di lavorare a stretto contatto con la produzione e di progettare HW, SW e FW lavorando in team con chi fisicamente assembla il prodotto coniugando conoscenza teorica con applicazione pratica.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: (Kaizen Promotional Office, Ufficio Tecnico/R&D progettazione HW, SW e FW).

Profili di laurea di maggiore interesse: Laurea specialistica con indirizzo tecnico-scientifico, preferibilmente in ingegneria o in economia aziendale;

Competenze e valori professionali richiesti:

Capacità di identificare e risolvere problemi;

Velocità di apprendimento, Capacità di lavorare per obiettivi;

Capacità di lavorare in team;

Umiltà e capacità di comunicare con tutti i livelli aziendali;

Buona conoscenza della lingua inglese (è considerato fattore premiante la conoscenza del francese).

PROCESSO DI SELEZIONE

Sequenza di colloqui individuali e prove attitudinali.

La durata del processo di selezione varia a seconda del background dei candidati.

CONTATTI

STAFF HR
PIETRO FIORENTINI SPA
www.fiorentini.com
hr@fiorentini.com