



NOME AZIENDA

CERVED GROUP

COMPANY PROFILE

Cerved è il più grande Information Provider in Italia e una delle principali agenzie di rating in Europa. È leader in Italia nell'analisi del rischio del credito e il primo player di mercato indipendente nel credit management. Offre la più completa gamma di prodotti e servizi di cui si avvalgono circa 34 mila imprese e istituti finanziari per valutare la solvibilità e il merito creditizio dei propri interlocutori, monitorare e gestire il rischio di credito durante tutte le sue fasi e definire con accuratezza le strategie di marketing.

Cerved risponde alle esigenze di credit manager, direttori finanziari, responsabili marketing, responsabili acquisti, manager e professionisti delle vendite con un'ampia gamma di servizi e prodotti che possono suddividersi in tre aree di attività:

Credit Information

Per tutelarsi dal rischio di credito con dati e informazioni che aiutano a valutare il profilo economico-finanziario e l'affidabilità di imprese e persone fisiche e la rischiosità dell'intero portafoglio.

Marketing Solutions

Per ricercare nuovi clienti e partner, condurre analisi sul contesto competitivo, migliorare la performance e approfondire la conoscenza della propria base clienti.

Credit Management

Per individuare le soluzioni più efficaci lungo l'intero ciclo di vita del credito e intervenire rapidamente e professionalmente, riducendo i tempi di rientro del denaro.

Facendo leva sull'enorme patrimonio informativo di Cerved, l'Ufficio Studi conduce analisi e ricerche economiche che fotografano il sistema imprenditoriale e economico italiano da un punto di osservazione unico e privilegiato.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: Marketing, Credit Management, Rating

Profili di laurea di maggiore interesse: Economia, Statistica, Matematica, Ingegneria, Sociologia, Giurisprudenza.

Competenze e valori professionali richiesti: curiosità, flessibilità, open minded, dinamismo, predisposizione ai rapporti interpersonali e al lavoro di gruppo, capacità di lavorare in un contesto fortemente dinamico, buone capacità informatiche.

PROCESSO DI SELEZIONE

Assessment Center, colloqui individuali sia con HR che con la Linea. Tempistica: 1 mese circa.

CONTATTI

Ufficio Sviluppo Risorse
sviluppo.risorse@cerved.com