



NOME AZIENDA

SEA VISION S.r.l.

COMPANY PROFILE

SEA Vision Italia nasce nel 1995 a Pavia. Produce sistemi di visione e controllo per l'industria farmaceutica, ad oggi dispone di più di 3.500 sistemi installati nel mondo e ha raggiunto una posizione di primo piano nel settore farmaceutico acquisendo quali clienti le maggiori case farmaceutiche internazionali (es. GSK, Novartis, Zambon, MSD ecc.). SEA Vision si avvale in Italia di uno staff altamente qualificato di 50 persone. A partire dal 2006 sono state aperte le sedi estere: RC Electronica in Spagna, SEA Vision France in Francia, una sede tecnica in Inghilterra e in via di completamento una sede negli USA. I profili maggiormente richiesti sono quelli delle lauree ingegneristiche. Le aree attualmente in espansione sono l'ufficio software e l'ufficio post vendita. Le candidature si ricevono inviando direttamente i curriculum come indicato nel sito.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali attualmente con posizioni aperte aree tecniche (ufficio software e post vendita, ufficio tecnico) e amministrative. Modalità di inserimento lavoro, stage occasionalmente.

Profili di laurea di maggiore interesse: dell'ingegneria, tecnico-scientifica, economica.

Competenze e valori professionali richiesti: competenze tecniche di programmazione software e competenze elettroniche/automazione. Metodo, programmazione, iniziativa, flessibilità ed un forte orientamento al risultato sono considerate caratteristiche fondamentali. Infine completano il profilo, una buona capacità di lavorare in gruppo e di gestire al meglio lo stress nelle emergenze.

PROCESSO DI SELEZIONE

La selezione del personale avviene: in modo diretto valutando i curriculum inviati in autonomia dai candidati o attraverso una selezione di quelli pubblicati nei siti preposti delle Università di Pavia e Milano. Avvalendoci della selezione effettuata da agenzie specializzate nella selezione del personale. I colloqui sono sempre individuali. Generalmente sono effettuati tre colloqui progressivi: il primo tecnico e di valutazione della conoscenza della lingua inglese, il secondo specificatamente tecnico ed il terzo per la definizione della parte contrattualistica e di inserimento.

CONTATTI

Ufficio software Matteo Barbieri, Ufficio Post Vendita Stefano Cobelli, Ufficio Tecnico Paolo Landriani

Ufficio Risorse Umane Simonetta Maggi