

NOME AZIENDA

GRUPPO GERI HDP

COMPANY PROFILE

GERI HDP Holding di Partecipazione nasce nel gennaio del 2008 per raggruppare società con pluriennale esperienza nel settore Servizi con focus sulla gestione del Credito.

Siamo tra i principali players nel settore del recupero crediti in Italia dove siamo presenti con 4 sedi: Milano, Torino, Roma e Cagliari.

Il Gruppo GERI HDP offre molto di più di un posto di lavoro: un luogo dove crescere, condividere esperienze, vivere, formato da persone giovani, sorridenti ed entusiaste di ciò che fanno nella propria vita. Offriamo ai nostri collaboratori un processo di formazione continua, con l'obiettivo primario di migliorare ogni giorno le competenze, la motivazione e la responsabilità di tutto il personale.

Ci aspettiamo di incontrare persone con una mente aperta, brillante, flessibile, coraggiosa e dinamica.

Persone curiose, che sappiano essere al posto giusto nel momento giusto, che possiedano la passione, la capacità di stupirsi e di innamorarsi delle novità, in grado di coinvolgere, coinvolgersi, collaborare.

Persone con una forte etica lavorativa: qualcuno che voglia ancora imparare, con persistenza, affidabilità e rispetto per gli impegni presi.

Persone che abbiano insito il senso di solidarietà. Il prerequisite sempre valido è: tutti esperti in disponibilità e dedizione. Cerchiamo individui che condividano pienamente la nostra mission: Vivere le Sfide!

Il Gruppo GERI HDP è un datore di lavoro che riconosce le pari opportunità e l'inclusione nell'ambiente di lavoro tutelando tutte le condizioni personali, senza discriminazioni di genere, età, convinzioni religiose e politiche, identità di genere, disabilità, orientamento sessuale e origine etnica.

Entrare a far parte del mondo GERI HDP significa divenire partecipi di una storia segnata da grandi progetti sfidanti e sempre in evoluzione.

Nell'anno 2013 abbiamo raccolto una nuova sfida: l'apertura di più sedi all'estero! Siamo presenti in Francia, Germania e Romania. Questo progetto di internazionalizzazione rappresenta un'importante opportunità di crescita e di carriera per le nostre risorse. La creazione di nuove strutture estere significa potenziare le quattro sedi italiane, arricchire le nostre conoscenze e soprattutto tradurle in una più dinamica attività operativa. È per questo che stiamo cercando giovani laureati che siano pronti a lavorare in un contesto sempre all'avanguardia e abbiano voglia di accrescere le proprie competenze insieme ai nostri professionisti del settore.

Saranno considerati requisiti preferenziali percorsi di laurea in economia, giurisprudenza, scienze matematiche o fisiche ed ottima conoscenza di una lingua tra: inglese, francese, tedesco e spagnolo.

Per candidarsi inviare il proprio CV all'indirizzo: hrgestione@gerihp.it

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali:

Cedit Collector Specialist: lavoro

Ricerchiamo persone, di età compresa tra i 26 ed i 35 anni, dallo spiccato carattere consulenziale, con precedenti esperienze, anche presso Studi Legali o Uffici commerciali, nell'ambito delle attività di recupero crediti e di assistenza amministrativa. I nostri candidati ideali, disponibili a condividere i ritmi di un mercato fortemente competitivo e in costante evoluzione, dovranno possedere doti di grande dinamismo, attitudine al lavoro in team, desiderio di apprendimento continuo, propositività ed autonomia. Dato il contesto internazionale in cui opera il Gruppo, sarà ritenuto requisito preferenziale la fluente conoscenza di una lingua straniera (inglese, francese, tedesco o spagnolo). La Società offre strutturati percorsi formativi interni in un contesto altamente professionale, giovane, dinamico e di prestigio.

Scoring Card Specialist: stage/lavoro

Si ricerca un laureato, di età compresa tra i 26 ed i 30 anni, in discipline matematiche o fisiche da inserire all'interno dell'ufficio Organizzazione che, preferibilmente, abbia affrontato nel suo percorso di studi argomenti, quali: la creazione di modelli statistici e la validazione di dati e modelli di scoring. La risorsa verrà coinvolta e formata in attività relative allo sviluppo di score cards e, a tendere, dovrà essere in grado di effettuare in autonomia analisi di rappresentatività del campione, analisi di qualità del dato, valutazione della capacità discriminatoria degli indicatori, stima di modelli multivariati, validazione dei modelli di scoring. Inoltre, dovrà generare periodicamente dei report (MIS) utili a fornire un valido supporto ai livelli organizzativi più alti dell'Azienda. Si richiedono: ottima conoscenza del pacchetto Office e della lingua



inglese; precisione, orientamento al risultato, capacità di problem solving. È prevista possibilità di crescita professionale.

Internal Auding: stage/lavoro

Si ricerca un laureato, di età compresa tra i 26 ed i 30 anni, in discipline economiche o ingegneria gestionale da inserire all'interno dell'ufficio Staff & Auditing. La risorsa selezionata verrà formata adeguatamente per svolgere audit operativi volti alla verifica e alla valutazione dell'adeguatezza e della funzionalità dei processi aziendali e del sistema del controllo interno. Parteciperà inoltre alla creazione della reportistica, elaborazione di forecast, centri di costo, indicatori aziendali e alla relativa comunicazione al management. Si richiedono: ottima conoscenza del pacchetto Office e della lingua inglese; precisione, orientamento al risultato, capacità di problem solving. È prevista possibilità di crescita professionale.

Profili di laurea di maggiore interesse: economica, giuridica, scienze matematiche o fisiche, ingegneria gestionale

Competenze e valori professionali richiesti: affidabilità, collaborazione, dinamicità, flessibilità, just in time, miglioramento continuo, passione, persistenza, rispetto, solidarietà.

PROCESSO DI SELEZIONE

L'iter di selezione è composto da 3 fasi:

- 1) Colloquio di gruppo conoscitivo
- 2) Colloquio individuale di approfondimento + somministrazione test (tecnico/psicoattitudinale)
- 3) Colloquio con il responsabile di funzione

CONTATTI

Ufficio Risorse Umane
Referenti: Roberta Colloca, Anna Morelli
Indirizzo mail: hrgestione@gerihdp.it