

NOME AZIENDA

ABB SPA

COMPANY PROFILE

ABB www.abb.com è leader nelle tecnologie per l'energia e l'automazione che consentono alle utility, alle industrie e ai clienti dei settori dei trasporti e delle infrastrutture di migliorare le loro performance riducendo al contempo l'impatto ambientale. Le società del Gruppo ABB operano in oltre 100 Paesi e impiegano circa 140.000 dipendenti.

Power Products

Offre i componenti chiave per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica. La divisione comprende la produzione di trasformatori, quadri, interruttori e apparecchiature complementari. Offre inoltre tutti i servizi necessari per garantire le prestazioni dei prodotti ed estenderne il ciclo di vita.

Power Systems

Offre sistemi e servizi chiavi in mano per le reti di trasmissione e distribuzione dell'energia e per centrali elettriche. Sottostazioni e sistemi di automazione per sottostazioni sono aree chiave di focalizzazione delle attività, che comprendono anche sistemi di trasmissioni flessibili in corrente alternata (FACTS), sistemi di trasmissione ad alta tensione in corrente continua (HVDC) e sistemi di gestione di rete.

Low Voltage Products

Offre un'ampia gamma di prodotti e sistemi per la distribuzione elettrica in bassa tensione e l'automazione nei settori residenziale, terziario e industriale. Fornisce inoltre sistemi di home e building automation a standard KNX per il comfort, la sicurezza e l'efficienza energetica.

Process Automation

Fornisce principalmente prodotti e soluzioni integrate di processo per l'automazione, il controllo e l'ottimizzazione degli impianti. Le conoscenze specifiche dei vari settori di applicazione e gli innovativi servizi offerti a livello mondiale sono in grado di soddisfare le specifiche e critiche esigenze di business dei clienti.

Discrete Automation and Motion

Fornisce prodotti, soluzioni e servizi che migliorano la produttività industriale e l'efficienza energetica. Azionamenti, controllori a logica programmabile (PLC), motori e generatori, elettronica di potenza e robot forniscono energia, movimento e controllo per una vasta gamma di applicazioni di automazione. Oltre a un team di specialisti dedicato all'efficienza energetica nei sistemi motorizzati, completano il portafoglio sistemi per la ricarica veloce di veicoli elettrici e inverter per il solare.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

CARRIERA E FORMAZIONE

Entrare nel Gruppo ABB significa lavorare in un ambiente internazionale con un'organizzazione in continua evoluzione basata sulla responsabilizzazione e sul riconoscimento del merito delle persone.

Desideriamo inserire giovani brillanti che, oltre a una solida preparazione scolastica, possiedano spirito d'iniziativa, flessibilità e orientamento a operare per obiettivi in un'ottica costante di lavoro di squadra. Particolarmente apprezzate, sono la disponibilità a effettuare esperienze all'estero e una buona conoscenza della lingua inglese.

Il Gruppo ABB offre la possibilità di lavorare in un contesto che vive il cambiamento come opportunità di miglioramento e che investe sullo sviluppo dei propri collaboratori. Grazie alla sua attiva politica di formazione, ABB offre ai giovani di alto potenziale interessanti opportunità formative e di crescita professionale sia tecnica che manageriale. Inoltre, consente lo sviluppo di competenze multidisciplinari attraverso percorsi mirati di job rotation tra le diverse funzioni aziendali e/o partecipazioni a progetti in Italia e all'estero.

LAUREE PREFERITE



Ingegneria Elettrica, Elettronica, Meccanica, Gestionale ed Economia.

INCIPALI AREE DI INSERIMENTO

Design & Engineering, Project Management, Product Management, Marketing & Sales, R&D, Service, Operations, Installation and Commissioning, Information Technology.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il nostro processo di selezione è strutturato e si focalizza sull'esperienza, sulle capacità attitudinali, e sulle competenze tecniche previste dal ruolo, per assicurare una selezione corretta e trasparente a tutti i candidati. Come primo step è necessario consultare il sito www.abb.it/Carriere, verificare se ci sono opportunità interessanti e candidarsi direttamente alle posizioni in linea. L'ufficio Talent Acquisition valuta le candidature ricevute e consulta i curricula già presenti in database. I principali requisiti su cui viene fatto il primo screening sono: titolo di studio, conoscenze linguistiche, esperienze professionali, disponibilità alla mobilità nazionale e internazionale e allineamento ai requisiti specifici della posizione. Il processo di selezione segue due percorsi differenti per i neolaureati e per i professional. La selezione per i profili junior prevede il superamento del test d'inglese, il test psico-attitudinale e la partecipazione al Graduate Assessment Center, una giornata con le Risorse Umane, suddivisa in tre prove: un'intervista individuale conoscitiva, una presentazione di un caso aziendale in lingua inglese, una discussione di gruppo su un caso specifico. I candidati che superano l'Assessment vengono convocati per un colloquio di approfondimento con i colleghi del business per valutare le competenze tecniche specifiche del ruolo.

CONTATTI

ABB S.p.A.
HR Center – Talent Acquisition Department
Via Friuli, 4 – 24044 Dalmine (Bg)
T 035.6952000
E hr.abbitaly@it.abb.com
W www.abb.it – sezione “Carriere”