



NOME AZIENDA

Gi Group

COMPANY PROFILE

Gi Group è la prima multinazionale italiana del lavoro, nonché una delle principali realtà, a livello mondiale, nei servizi dedicati allo sviluppo del mercato del lavoro. Il Gruppo è attivo nei seguenti campi: temporary e permanent staffing, ricerca e selezione middle, executive search, outplacement, formazione, hr consulting. Grazie al percorso di internazionalizzazione iniziato nel 2007 oggi Gi Group opera, direttamente o con partnership strategiche, in oltre 30 Paesi in Europa, America e Asia. Alla fine del 2010 Gi Group ha ottenuto un importante riconoscimento del proprio processo di internazionalizzazione, con l'ingresso in CIETT, la confederazione internazionale delle agenzie per il lavoro, in qualità di Global Corporate Member.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: visto la dinamicità del gruppo, anche quest'anno investiremo nell'inserimento di figure junior in stage organizzando tirocini formativi molto strutturati per garantire un percorso che crei figure di specialisti nella gestione di risorse umane. I giovani neolaureati saranno inseriti sia all'interno delle filiali sia presso gli uffici centrali.

Profili di laurea di maggiore interesse: ricerchiamo laureati in materie economiche / giuridiche ed umanistiche (psicologia, scienze politiche, lettere, filosofia, scienze della formazione).

Competenze e valori professionali richiesti: spirito di iniziativa, capacità di lavorare in team, orientamento al risultato, capacità relazionali, dinamicità, disponibilità al confronto.

PROCESSO DI SELEZIONE

Nell'individuazione i profili Gi Group mette a frutto tutte le competenze acquisite, in ambito selezione, in diversi anni di attenta e proficua attività. I canali utilizzati per l'individuazione di profili, oltre al sito e alle inserzioni sui principali siti di reclutamento, sono un'importante rete di networking, creata grazie al lavoro di tutte le società del gruppo, e i contatti e le collaborazioni con le principali Università e scuole di specializzazione per selezionare giovani talenti. Il processo di selezione, sia per figure junior che senior, è molto strutturato e prevede diversi step di selezione, volti a valutare non solo le competenze ma anche i valori, la motivazione, lo spirito proattivo e l'attitudine a lavorare in gruppo dei candidati.

CONTATTI

Gi Group S.p.A.
Ufficio Risorse Umane
Piazza IV Novembre, 5 - 20124 Milano
Tel. 02 444111 - Fax 02 66807343
yara.santoro@gigroup.com