



## NOME AZIENDA

FacilityLive

## COMPANY PROFILE

FacilityLive è una software company che realizza una piattaforma per la gestione delle informazioni basata su un search engine semantico di nuova concezione che ha ottenuto brevetti prestigiosi in 42 Paesi (tra cui Unione Europea, USA, Giappone e Israele).

Headquarters: Polo Tecnologico – Pavia

## AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

### Profili ricercati:

- Java Architect
- Senior Java Developer
- Junior Java Developer

### Aree Aziendali:

- Sviluppo Software, ICT

### Modalità di inserimento:

- contratto a tempo indeterminato

### Profili di laurea di maggiore interesse:

- Informatica, Ingegneria Informatica o cultura equivalente

### Competenze e valori professionali richiesti:

- buona conoscenza della lingua inglese
- capacità di lavorare in team
- precisione e attenzione alla qualità del lavoro
- proattività, autonomia
- attitudine al problem solving

### Requisiti tecnici:

- ottima conoscenza di Java Enterprise
- specializzato nello sviluppo e implementazione di architetture web based, RIA, SOA
- ottima conoscenza dei design pattern jee principali (GoF)
- ottima conoscenza delle metodologie agile, scrum, continuous integration, TTD
- ottima conoscenza degli strumenti di modellazione software UML
- ottima conoscenza di EJB3, Servlet, Portlet, Hibernate, Spring, MVC, Struts
- ottima conoscenza di architetture in sharding, architetture in cluster
- buona conoscenza servizi RESTful
- buona conoscenza di JBoss o application server equivalente
- buona conoscenza di Tomcat o application server equivalente
- approfondita conoscenza di Javascript, jQuery, CSS3, HTML5, MySQL.
- comprovata competenza in architetture web oriented scalabili, multi tier, multi device, multi db.
- ottima conoscenza di SQL e RDBMS (MySQL, Oracle o equivalente)
- ottima conoscenza di database nosql
- ottima conoscenza di un IDE di sviluppo (eclipse, IntelliJIDEA, NetBeans, JDeveloper)
- conoscenza di uno o più sistemi di versionamento: cvs, svn, git, mercurial

### Requisiti preferenziali:



- buona conoscenza di Liferay
- buona conoscenza di hibernate o EJB 3
- buona conoscenza di Jboss 7
- certificazione Oracle Java Enterprise Architect

## PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di recruiting di FacilityLive si caratterizza come segue:

- accurata lettura dei CV ricevuti
- contatto telefonico con il candidato per un primo incontro conoscitivo
- primo colloquio tecnico con l'Head of Development
- secondo colloquio con responsabile HR (se superato il primo)
- ultimo colloquio per finalizzazione rapporto con CEO e HR (se superato anche il secondo)
- possono essere previsti test di assessment

## CONTATTI

*Responsabile HR di FacilityLive: Dott.ssa Mariuccia Teroni*  
[careers@facilitylive.com](mailto:careers@facilitylive.com)