



## NOME AZIENDA

**UBI Banca Unione di Banche Italiane S.c.p.a.**

## COMPANY PROFILE

UBI Banca è la terza realtà bancaria per capitalizzazione di borsa, quarta per valore della raccolta e degli impieghi, quinta per numero di sportelli con oltre 1700 filiali e con una quota di mercato nazionale del 5,3%. E' un'unione di banche locali ricche di storia; con le comunità sociali ed economiche dei nostri territori abbiamo costruito nel tempo una condivisione di valori, principi, interessi e obiettivi che sono il fondamento della nostra attività

"Fare banca per bene" non è un semplice motto pubblicitario o uno slogan promozionale. Corrisponde ad un ideale e ad un impegno al quale si vuole ispirare tutta la gestione del Gruppo, e significa mettere al centro le persone e dare risposte che generano valore condiviso.

La nostra struttura è costituita dalla Capogruppo, dalle otto Banche Rete e da Società specializzate operanti nei settori di Asset Management (UBI Pramerica SGR), Servizi Finanziari on-line (IWBANK), Factoring (UBI Factor), Leasing (UBI Leasing) e per la fornitura di servizi di progettazione, realizzazione, gestione di applicazioni informatiche e di processi operativi (UBI Sistemi e Servizi).

A ciò si aggiunge una presenza internazionale del Gruppo (UBI International) principalmente a supporto della clientela nell'operatività con l'estero.

## AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

**Aree Aziendali:** (indicare le aree/posizioni/carriere e la modalità tipica di inserimento – stage/lavoro)

Le opportunità di inserimento per i neolaureati riguardano posizioni nell'ambito delle attività tipiche di capogruppo (Risk Management, Pianificazione e Controllo, Auditing, Legale, Risorse e Organizzazione, Corporate Banking), delle società prodotte (in particolare nell'Investment Banking) e di banca rete (area commerciale di filiale).

**Profili di laurea di maggiore interesse:** le lauree di maggior interesse sono Economia, Giurisprudenza, Ingegneria Gestionale.

**Competenze e valori professionali richiesti:**

Il Gruppo punta sull'eccellenza delle persone in quanto, solo attraverso il miglioramento continuo delle professionalità e delle performance, è possibile valorizzare le diversità individuali. In tal senso UBI Banca vuole attrarre, trattenere e sviluppare i migliori talenti, mettendo a punto i sistemi, processi e strumenti per selezionarli, valutarli e promuoverli sulla base dei loro skill tecnici e comportamentali.

## PROCESSO DI SELEZIONE

L'iter di selezione prevede diversi passaggi, finalizzati a promuovere la conoscenza reciproca e a misurare le competenze di maggior interesse per le attività che svolgiamo: capacità di analisi, ragionamento logico, negoziazione, problem solving, orientamento alla relazione.

Le fasi sono le seguenti:

Test attitudinali

Quale supporto alla selezione, proponiamo test a carattere attitudinale, per la valutazione del ragionamento logico, verbale e numerico e di un questionario comportamentale per una prima conoscenza del candidato.

Assessment di gruppo

Il setting prevede gruppi di 8 persone che collaborano alla risoluzione di case study, finalizzati alla



valorizzazione delle relazioni interpersonali e delle differenti modalità di risoluzione dei problemi.

Interviste individuali/Colloqui con il Responsabile di linea

I colloqui personali hanno lo scopo di valutare le esperienze maturate e le aspirazioni professionali.

La selezione è un processo costante durante l'anno; l'iter viene generalmente completato in un arco di quattro settimane.


## CONTATTI

UBI Banca

Selezione di Gruppo

Piazza Vittorio Veneto, 8

24122 Bergamo

 Tel. +39 035 392234

Fax. +39 035 392263

Per candidarti: <http://www.ubibanca.it/pagine/Lavoro-IT-2.aspx>

