



NOME AZIENDA

GRUPPO BANCA CARIGE S.P.A.

COMPANY PROFILE

Il Gruppo Banca Carige comprende 6 banche (Banca Carige, Cassa di Risparmio di Savona, Banca del Monte di Lucca, Cassa di Risparmio di Carrara, Carige Italia e Banca Cesare Ponti), 2 Compagnie di Assicurazione, 1 società fiduciaria, 1 società di credito al consumo. E' inoltre presente all'estero con una succursale operativa a Nizza.

Conta oltre mille punti vendita diffusi su tutto il territorio nazionale che offrono servizi a più di 2 milioni di clienti. In Lombardia è presente con più di 70 sportelli bancari (province di Milano, Monza Brianza, Bergamo, Brescia, Como, Cremona, Mantova, Pavia e Varese) e più di 50 agenzie assicurative.

La sede centrale della Capogruppo Banca Carige è a Genova e svolge attività di *governance* anche per le altre banche del Gruppo.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: Di norma la Banca effettua inserimenti presso filiali della rete operativa presenti nella Regione di riferimento con la mansione iniziale di operatore di sportello, oltre ad eventuali inserimenti presso uffici specialistici della sede centrale di Genova.

Sono altresì possibili **stage** trimestrali per laureandi e laureati, esclusivamente presso alcune strutture della Sede di Genova, quali i crediti, la finanza, gli studi, l'organizzazione e l'it.

Profili di laurea di maggiore interesse: I titoli presi in considerazione per profili *junior* sono preferibilmente le lauree in discipline economiche o giuridiche, conseguite tendenzialmente nei tempi previsti dai vari corsi di studio e con buona votazione, fermo restando che per specifiche posizioni sono apprezzate anche le altre lauree, ed in particolare quelle in discipline scientifiche (ingegneria gestionale, matematica, informatica, ecc.).

Diversamente, la valutazione dei requisiti per i profili *senior* si basa prevalentemente sulle esperienze lavorative maturate e sulla loro rispondenza alle specifiche esigenze del ruolo ricercato.

Competenze e valori professionali richiesti:

Per la rete operativa si richiede predisposizione alla relazione interpersonale e ad attività di natura commerciale.

Per i ruoli di sede vengono, invece, valutate positivamente la formazione specialistica o le esperienze lavorative maturate in determinati settori di interesse.

Banca Carige cura la crescita professionale dei propri dipendenti con reali opportunità di progressione, sia in termini di sviluppo delle competenze che di carriera, rese possibili dalle individuali capacità, dalla crescita dell'azienda, dal clima interno e da un sistema di formazione personalizzato e costante.

PROCESSO DI SELEZIONE

Le selezioni vengono svolte dalla Direzione del Personale e dalle Direzioni delle Strutture interessate. Le metodologie sono differenziate a seconda delle posizioni ricercate: per gli operatori di sportello sono previsti assessment con test, dinamiche di gruppo e colloqui individuali; per posizioni specialistiche per la sede centrale vengono svolti colloqui individuali ove viene valutata l'esperienza pregressa. Le selezioni vengono condotte con criteri di obiettività e trasparenza; i parametri valutativi sono sia di tipo oggettivo (età e titolo di studio, risultati dei test attitudinali di tipo logico matematico o di tipo tecnico) che riferiti ad aspetti della personalità e della professionalità dei candidati.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

PROFILO AZIENDA



PORTE APERTE ALLE IMPRESE 2014

CONTATTI

Banca Carige SpA
Ufficio Ricerca e Selezione del Personale
Via G. D'Annunzio 101 16121 Genova;
www.gruppocarige.it sezione "Lavora da noi"
Tel. 0105792302 – 2562 - 4914
Fax 0105794854