



## NOME AZIENDA

**UBI Banca**

## COMPANY PROFILE

UBI Banca è il quinto gruppo bancario in Italia per numero di sportelli, con circa 4 milioni di clienti, con una quota di mercato di oltre il 5% e una presenza significativa nelle regioni a più alto potenziale del Paese. La missione del Gruppo è generare profitto in maniera sostenibile e duratura nel tempo, creando valore per tutti gli stakeholder attraverso l'esperienza e la capacità di armonizzare tradizione e innovazione per interpretare, servire e favorire lo sviluppo economico dei territori in cui opera. Grazie al modello federale, polifunzionale integrato, il Gruppo presidia i territori di riferimento con le proprie banche rete, attraverso modelli differenziati per segmento di clientela (retail, private e corporate). La struttura è formata dalla Capogruppo (UBI Banca), dalle otto Banche Rete e da Società Prodotto operanti nei settori dell' Asset Management (UBI Pramerica SGR), Servizi Finanziari on-line (IWBank), Factoring (UBI Factor) e Leasing (UBI Leasing). Il Gruppo si rivolge prevalentemente a clientela "Retail", cioè clienti privati (Mass market ed Affluent) e piccole e medie imprese (Piccoli Operatori Economici e Small Business). Il modello divisionalizzato, consente di diversificare l'offerta in base alle specifiche categorie di clientela con prodotti e servizi dedicati.

## AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

**Aree Aziendali:** le opportunità di inserimento per i neolaureati riguardano posizioni nell'ambito delle attività tipiche di capogruppo (Risk Management, Pianificazione e Controllo, Auditing, Legale, Risorse e Organizzazione, Corporate Banking), delle società prodotto (in particolare nell'Investment Banking) e di banca rete (area commerciale di filiale). La selezione è un processo costante durante tutto il corso dell'anno, strutturata in diversi step, ed utilizza la metodologia dell'assessment di gruppo.

**Profili di laurea di maggiore interesse:** le lauree di maggior interesse sono Economia, Giurisprudenza, Ingegneria Gestionale.

**Competenze e valori professionali richiesti:**

Il Gruppo punta sull'eccellenza delle persone in quanto, solo attraverso il miglioramento continuo delle professionalità e delle performance, è possibile valorizzare le diversità individuali. In tal senso UBI Banca vuole attrarre, trattenere e sviluppare i migliori talenti, mettendo a punto i sistemi, processi e strumenti per selezionarli, valutarli e promuoverli sulla base dei loro skill tecnici e comportamentali.

## PROCESSO DI SELEZIONE

L'iter di selezione prevede diversi passaggi, finalizzati a promuovere la conoscenza reciproca e a misurare le competenze di maggior interesse per le attività che svolgiamo: capacità di analisi, ragionamento logico, negoziazione, problem solving, orientamento alla relazione. Le fasi sono le seguenti:

**Test attitudinali:** quale supporto alla selezione, proponiamo test a carattere attitudinale, per la valutazione del ragionamento logico, verbale e numerico e di un questionario comportamentale per una prima conoscenza del candidato.

**Assessment di gruppo:** il setting prevede gruppi di 8 persone che collaborano alla risoluzione di case study, finalizzati alla valorizzazione delle relazioni interpersonali e delle differenti modalità di risoluzione dei problemi.

**Interviste individuali/Colloqui con il Responsabile di linea:** i colloqui personali hanno lo scopo di valutare le esperienze maturate e le aspirazioni professionali.

## CONTATTI

UBI Banca - Selezione di Gruppo  
Piazza Vittorio Veneto, 8  
24122 Bergamo

☎ Tel. +39 035 392234

Fax. +39 035 392263

✉ Per candidarti: <http://www.ubibanca.it/pagine/Lavoro-IT-2.aspx>