



## NOME AZIENDA

**Obiettivo Lavoro SpA**

## COMPANY PROFILE

Obiettivo Lavoro è la società a capitale interamente italiano presente in tutta Italia con 132 filiali e 13 sedi estere distribuite in 5 paesi: Romania, Polonia, Perù, Cile e Bolivia.

La caratteristica riconosciuta dai clienti di Obiettivo Lavoro è quella di saper rispondere in modo flessibile ed innovativo alle loro esigenze, grazie all'accuratezza del servizio e alla capacità di reperire e selezionare le risorse più adatte. Ciò ha permesso di offrire occasioni di lavoro a decine di migliaia di lavoratori (**nel 2012 sono stati avviati 89.543 lavoratori**).

**Obiettivo Lavoro promuove l'occupazione e valorizza il lavoro** proponendo soluzioni che offrano prospettive di qualità sia agli obiettivi delle persone che alle esigenze delle imprese.

Grazie a **Obiettivo Lavoro Formazione**, Società specializzata negli interventi di qualificazione professionale, propone alle Imprese ed ai Lavoratori percorsi formativi garantendo qualità professionale e valore sociale. Gli interventi formativi sono infatti progettati sulle specifiche esigenze dell'Impresa. I numeri di Obiettivo Lavoro Formazione nel 2012:

**2.751 corsi di formazione;**

**11.801 Lavoratori formati;**

**66.087 ore di corso.**

La presenza sui maggiori social network garantisce una pronta risposta per Aziende e Lavoratori, seguiteci su:

**Facebook:** <http://www.facebook.com/obiettivolavoroitalia>

**Twitter:** <https://twitter.com/#!/OLSpa>

**LinkedIn:** <http://www.linkedin.com/company/obiettivo-lavoro-spa>

**Pinterest:** <http://pinterest.com/obiettivolavoro/>

## AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

**Le nostre offerte di lavoro si rivolgono a giovani risorse ed a profili di middle e top management.** Questi alcuni profili ricercati negli ultimi mesi: analista programmatore, sistemisti microsoft, allievi capo reparto, responsabile marketing e comunicazione, accounting manager, export manager estero, finance controller, sales manager, responsabile tecnico di commessa. Gli inserimenti avvengono tramite contratti a tempo determinato, di somministrazione e contratti a tempo indeterminato; per i profili junior vengono valutati anche inserimenti tramite stage.

**Le lauree maggiormente richieste sono di tipo tecnico-ingegneristico** (ingegneria energetica, informatica, delle telecomunicazioni, chimica, ingegneria gestionale, ingegneria meccanica, elettronica) **o economico-giuridico:** (economia, giurisprudenza).

## PROCESSO DI SELEZIONE

**Obiettivo Lavoro adotta un processo di selezione accurato volto all'individuazione del Candidato più idoneo a coprire la posizione vacante in Azienda e si compone di 5 fasi:**

1. Analisi del profilo
2. Ricerca tramite la nostra banca dati, attraverso i maggiori canali di reclutamento on/offline, e il supporto di social network
3. Selezione, attraverso colloqui, volta a constatare l'effettiva esperienza e le competenze richieste per ricoprire un determinato ruolo. Tale fase può essere supportata dalla somministrazione di test psicoattitudinali e di test di valutazione delle competenze tecnico-linguistiche
4. Elaborazione di report individuali (schede candidato) complete della valutazione del selezionatore
5. Presentazione del candidato all'Azienda cliente

Obiettivo Lavoro offre alle Aziende anche il servizio di **ricerca e selezione di volume**; questa attività è dedicata a captare sul mercato dell'offerta un numero consistente di candidature per rispondere ad esigenze organizzative dell'Impresa, quali fasi di start-up o di forte espansione che richiedono un significativo



incremento dell'organico aziendale. La selezione di grandi numeri si realizza attraverso **dinamiche di gruppo**, sia per la realizzazione dei tempi che per la valutazione del potenziale dei candidati selezionati. Obiettivo Lavoro è in grado di supportare le Aziende anche attraverso un **servizio specializzato di Assessment**. Tra i diversi metodi di valutazione del Personale, il ricorso alla Valutazione del personale proposta da Obiettivo Lavoro risulta essere uno dei processi più efficaci, in grado di **identificare le caratteristiche attitudinali e di personalità**.

E' uno strumento indispensabile per i Direttori del Personale, i Responsabili della selezione interna, i Manager dell'Organizzazione.

L'attività di produzione di strumenti di selezione sviluppata da Obiettivo Lavoro si caratterizza per due elementi:

- Comprende l'intero processo che va dalla creazione delle prove, alla standardizzazione, alla validazione. Disponiamo di prove inedite o realizziamo batterie di test ad hoc tali da rispecchiare nella forma l'attività o l'ambito lavorativo
- Si ispira ad un approccio comportamentale. Il focus è sui comportamenti passati o attuali ritenuti predittivi dei comportamenti futuri.

**La nostra esperienza:**

- Intervista di selezione – Behavioral interview;
- Test attitudinali e di ragionamento;
- Prove di In-basket;
- Dinamiche di gruppo;
- Metodologie esperienziali;
- Questionari motivazionali.

## CONTATTI

OBIETTIVO LAVORO  
Filiale di Pavia  
via Guidi n, 25  
telefono 0382/539701 fax 0382/539741  
mail: pavia@obiettivolavoro.it