

**NOME AZIENDA****HUMANITAS MIRASOLE SPA****COMPANY PROFILE**

Humanitas - case study dell'Harvard Business School sin dal 2002 - è un Ospedale Policlinico ad alta complessità, e un Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) in ambito di malattie immunodegenerative, dotato di un centro di ricerca tra i primi in Italia. Sede di corsi universitari completi (medicina e chirurgia, scienze infermieristiche) si distingue per la qualità delle cure e per la capacità di trasferire i risultati della ricerca e dell'innovazione nell'attività clinica quotidiana. Con circa 700 posti letto complessivi (di cui 120 dedicati alla riabilitazione orto-cardio-neuro-motoria in un centro autonomo), Humanitas è accreditato con il Servizio Sanitario Nazionale per le attività ambulatoriali e di ricovero. L'Istituto ha un'organizzazione centrata sul paziente: la mission di Humanitas è migliorare costantemente l'efficacia della cura attraverso metodologie mediche e tecnologie innovative, per permettere ai medici e al personale assistenziale di garantire standard di cura elevati. Humanitas è il primo policlinico italiano ad aver ottenuto la certificazione di qualità da parte di Joint Commission International ed è dotato di un Centro di Emergenza di Alta Specialità che accoglie oltre 200 pazienti al giorno. In Humanitas, oltre alle professionalità cliniche e sanitarie, sono ben rappresentate anche le funzioni di Staff nelle quali sono impegnati molti giovani laureati che sovrintendono ai processi gestionali ed organizzativi per migliorare l'efficienza complessiva del sistema. Le principali funzioni di staff sono: Amministrazione e Finanza, Pianificazione e Controllo di Gestione, Ufficio Stampa e Comunicazione, Risorse Umane e Organizzazione, Sistemi Informativi, Monitoraggio Qualità, Operations e Supply Chain. L'esperienza in Humanitas consente di intraprendere un percorso lavorativo molto sfidante attraverso il quale si può creare un profilo professionale nuovo, di grande specializzazione e attualità anche a livello internazionale.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

I profili di maggiore interesse riguardano l'area sanitaria (medica, infermieristica), economica, giuridica, ingegneristica, e l'area della comunicazione.

Le modalità tipiche di inserimento prevedono un periodo iniziale di stage per lo sviluppo di specifiche competenze e conoscenze sul campo, funzionale all'inserimento attraverso differenti tipologie contrattuali (collaborazione – assunzione etc.).

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede i seguenti step:

- Screening e Valutazione curriculum
- Assessment Center
- Colloquio individuale HR (motivazionale)
- Colloquio individuale responsabile di funzione (valutazione tecnica)

CONTATTI

Michela Tomesani Responsabile Selezione
Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Tel. 02.8224.2214