



## NOME AZIENDA

**BAYER S.P.A.**

## COMPANY PROFILE

Bayer è un Gruppo Multinazionale con competenze chiave nei settori della Salute, della Nutrizione e dei Materiali Innovativi, con prodotti e servizi che contribuiscono a migliorare la qualità della vita.

In linea con la Casa madre, Bayer in Italia sviluppa la propria attività su tre aree di business: **HealthCare** (farmaceutica, farmaci di automedicazione, apparecchiature per il controllo del diabete e infusori, prodotti alimentari e farmaceutici ad uso veterinario); **CropScience** (settore agrario e del giardinaggio);

**MaterialScience** (produzione di materie plastiche, poliuretano e lastre in policarbonato)

Il Gruppo è impegnato nello sviluppo sostenibile, facendo proprio il ruolo di azienda socialmente ed eticamente responsabile. Economia, Ecologia e Responsabilità Sociale rappresentano obiettivi di pari importanza per il Gruppo. Nuove tecnologie e prodotti innovativi si basano essenzialmente su un'attività di ricerca intensa. La realtà italiana consta vari poli produttivi sul territorio nazionale con impianti fra i più avanzati al mondo e conta circa 2.500 collaboratori.

### I nostri valori

La cultura aziendale Bayer è un importante fattore per il successo di tutto il Gruppo. Al centro di questa cultura ci sono i valori di **Leadership**, **Integrità**, **Flessibilità** e **Efficienza**, sintetizzati nella parola **LIFE**.

Nel 2013 il Gruppo festeggerà il suo 150° anniversario con numerosi eventi in tutto il mondo. Negli ultimi 150 anni, le invenzioni di Bayer hanno aiutato a migliorare la qualità della vita delle persone. Questa grande tradizione è anche un impegno per il futuro – totalmente in linea con la mission "Bayer: Science For A Better Life". 150 anni di vita: un anniversario come questo richiama immediatamente alla mente parole come tradizione e continuità. Tuttavia, Bayer può effettivamente vantare 150 anni di cambiamenti e rinnovamento continuo.

## AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Bayer offre ai suoi collaboratori l'opportunità di operare in un ambiente internazionale in cui sono frequenti le occasioni di contatto e confronto con le numerose sedi estere. Un'organizzazione ampia e diversificata consente di maturare la capacità di operare in sistemi complessi, di confrontarsi con nuovi approcci metodologici e affrontare ogni giorno nuove sfide. Un'elevata autonomia nella gestione organizzativa e una forte responsabilizzazione individuale fanno sì che ciascun collaboratore possa mettere in pratica e accrescere le proprie conoscenze, competenze e capacità. Le aree aziendali di possibile inserimento sono tutte quelle che caratterizzano la vita dell'organizzazione. I nostri progetti formativi si rivolgono prevalentemente a neolaureati in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Farmacia, Economia, Comunicazione, Ingegneria, Scienze Agrarie, ma anche a neolaureati in Scienze giuridiche, Lettere e Filosofia con conseguente inserimento nelle seguenti aree: Quality Assurance, Marketing, Corporate Communication, Production, Medical Department, Controlling, Finance & Administration.

## PROCESSO DI SELEZIONE

Le attività di recruiting seguono diversi canali di ricerca in funzione delle specificità richieste dalla posizione. Tutte le nostre ricerche vengono pubblicate sul nostro sito dedicato – [www.mybayerjob.it](http://www.mybayerjob.it) – dove, dopo registrazione, è possibile consultare le posizioni aperte a livello nazionale e internazionale e inviare la propria candidatura spontanea. Il sito offre inoltre al candidato la possibilità di aggiornare i propri dati, garantendoci la possibilità di effettuare contatti mirati a fronte di posizioni future. Dopo uno screening dei curricula per verificare la corrispondenza fra posizione e profilo, un colloquio telefonico porterà all'identificazione dei candidati da convocare per un'ulteriore fase di selezione che consiste in un colloquio individuale con personale di Human Resources che presenterà una rosa di candidati al Resource Manager il quale effettuerà un colloquio valutando anche la componente tecnica. In fase di selezione le caratteristiche ricercate sono: passione, entusiasmo, senso di responsabilità, voglia di mettersi in gioco, proattività, curiosità, energia, piacere di innovare e di lasciare la propria impronta, oltre ad un'ottima conoscenza della lingua inglese.

## CONTATTI

Coloro che si riconoscono nelle caratteristiche sopra riportate e desiderino lavorare in Bayer, possono candidarsi/registrarci sul nostro sito [www.mybayerjob.it](http://www.mybayerjob.it)