



NOME AZIENDA

Bachelor Selezione Neolaureati

COMPANY PROFILE

Bachelor contiene all'interno del suo nome la sua realtà: una società multinazionale italiana, specialista nella selezione di giovani talenti. Bachelor da 15 anni si occupa di ricerca e selezione di neolaureati, fino a 48 mesi dalla data di laurea. La solida esperienza, un'efficiente macchina operativa e la molteplicità di canali di contatto hanno reso Bachelor naturale punto di riferimento per i giovani, non solo per quanto riguarda la ricerca e selezione, ma anche nell'ambito dell'offerta formativa a loro indirizzata grazie all'Alta Scuola di Formazione Bachelor. Bachelor ha sviluppato ed approfondito i suoi rapporti con le Università, creando così una naturale sinergia con il mondo accademico, potenziata dalla creazione del Centro Studi e Ricerche Bachelor (CeStRi). Cestri Bachelor, in collaborazione con le aziende clienti e con il mondo della stampa, produce rapporti sull'inserimento dei neolaureati nel mondo del lavoro, realizza ricerche di mercato, effettua sondaggi periodici tramite la sua banca dati di circa 100.000 candidati. Bachelor ha due canali d'inserimento di giovani laureati: per l'organico interno ricerchiamo neolaureati o laureandi in materie umanistiche interessati ad un carriera nel settore HR e per le nostre aziende clienti, profili da inserire su diverse aree con background tecnico/scientifico o economico.

Per candidarsi alle posizioni aperte visitate il sito www.bachelor.it o mandate una mail a recruiting@bachelor.it.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: HR, amministrazione finanza e controllo, marketing, business analysis, commerciale, IT, ingegneria, produzione, R&D, legale.

Profili di laurea di maggiore interesse: area umanistica, linguistica, psicologica, della comunicazione, politica, economica, giuridica, dell'ingegneria, tecnico-scientifica.

Competenze e valori professionali richiesti:

Fondamentali sono le doti relazionali, la flessibilità e la capacità di adattamento; doti organizzative e di lavoro autonomo, curiosità ed intraprendenza sono altre caratteristiche rilevanti al fine della valutazione delle candidature. Completano il profilo determinazione, pazienza e facilità di apprendimento.

PROCESSO DI SELEZIONE

- Intervista telefonica;
- Primo colloquio conoscitivo nei nostri uffici (individuale o di gruppo);
- Secondo colloquio presso i nostri uffici o aziende clienti;
- Eventuali altri step successivi, definizione della proposta.

CONTATTI

Staff operative Bachelor
Mail a recruiting@bachelor.it