



NOME AZIENDA

TXT e-solutions Spa

COMPANY PROFILE

Fondata nel 1989, quotata al segmento STAR della Borsa Italiana, TXT e-solutions è un leader internazionale nella fornitura di software e soluzioni strategiche per grandi imprese. Conta più di 500 dipendenti a livello worldwide ed è in continua espansione.

L'Headquarter di TXT è sito a Milano. Dopo la quotazione in Borsa ha ampliato progressivamente le sue aree geografiche: Torino, Genova, Vicenza, Bari, Francia, UK, Germania, Spagna, Canada e Australia. Le aree principali di business di TXT sono:

TXT PERFORM che propone soluzioni collaborative di pianificazione integrata per i settori Fashion, Retail e Consumer-Driven;

TXT NEXT che propone servizi avanzati di Software Engineering per aziende nei settori Aerospace, Automotive, High-Tech e Banking.

TXT offre la possibilità a studenti o neolaureati di svolgere tesi/stage con prospettive di inserimento all'interno di un ambiente multinazionale, dinamico e in forte crescita. TXT ricerca laureandi, laureati e neolaureati in Ingegneria Informatica, Ingegneria Elettronica, Fisica e Matematica. I candidati ideali hanno spirito di iniziativa, flessibilità e predisposizione al lavoro in team; possiedono una reale passione per l'informatica e l'innovazione; possiedono una buona conoscenza della lingua inglese. Le selezioni in area Banking & Finance, Aerospace & Defence, High Tech Manufacturing e Perform sono attive tutto l'anno ed è possibile candidarsi sul sito: <http://www.txtgroup.com/it/careers>

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: si offrono iniziali stage ben retribuiti o contratti a progetto con prospettive di inserimento in area Banking & Finance, Aerospace & Defence, High Tech Manufacturing e Perform.

Profili di laurea di maggiore interesse: TXT ricerca laureandi, laureati e neolaureati in Ingegneria informatica, Ingegneria Elettronica, Fisica e Matematica.

Competenze e valori professionali richiesti: I candidati ideali hanno spirito di iniziativa, flessibilità e predisposizione al lavoro in team; possiedono una reale passione per l'informatica e l'innovazione; è richiesta una buona conoscenza della lingua inglese.

PROCESSO DI SELEZIONE

Dopo un primo colloquio individuale conoscitivo/psico-attitudinale con i professionisti dell'area HR, procediamo con un colloquio tecnico per approfondire le basi necessarie a ricoprire il ruolo. Ultimo step di selezione prevede un incontro presso il Cliente esterno (nei casi in cui la selezione non sia interna). L'iter di selezione è abbastanza snello e si chiude generalmente nell'arco di due settimane circa.

CONTATTI

Per ulteriori approfondimenti sulle posizioni aperte mandare una mail
leonora.dedomenico@txtgroup.com HR specialist