



## NOME AZIENDA

**SAS**

## COMPANY PROFILE

SAS è la maggiore società di software e servizi di Business Analytics e la più grande società indipendente nel mercato della Business Intelligence, con oltre 13.000 dipendenti e un fatturato globale di 2,87 miliardi di dollari. Attraverso soluzioni innovative e con oltre 50.000 installazioni, aiuta le imprese a migliorare le performance e veicolare valore supportando i manager nel prendere decisioni migliori in tempi brevi. In Italia dal 1987, ha una struttura di 330 persone operative nelle sedi di Milano, Roma, Mestre e Torino e una rete di partner e di consulenti specializzati.

Oltre a tecnologie e soluzioni software cresciute nel tempo e prodotte esclusivamente nei propri laboratori, il valore dell'offerta SAS si differenzia per le profonde competenze interne dei più diversi settori di mercato (Finanziario, Industriale, Servizi, Pubblico), per la conoscenza dei processi aziendali (Marketing e Commerciale, Area Rischio, Controllo di Gestione, Supply Chain, Information Technology) e per la capacità di generare valore dagli "Analytics" maturata in centinaia di aziende e di progetti che hanno richiesto la gestione di grandi moli di dati, l'analisi e la loro successiva rappresentazione per il supporto alle decisioni del management e di chiunque abbia necessità di informazioni qualitativamente corrette e tempestive. Le soluzioni SAS sono progettate per essere rapidamente implementate in azienda integrandosi con le architetture IT esistenti. Il continuo investimento in ricerca e sviluppo ha portato a tecnologie e servizi sempre più veloci ed efficaci, migliorando i processi decisionali

## AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

SAS ricerca tirocinanti da inserire nella consulenza SAS per le soluzioni: Visual Analytics, Risk Management, Integrated Marketing Management

**Aree Aziendali:** stage area IT, consulenza, business development

**Profili di laurea di maggiore interesse** area informatica, scientifica, economica

## PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di recruiting consiste in colloqui di gruppo e colloqui singoli con l'hr e l'hiring manager.

## CONTATTI

*Per informazioni contattare:*  
*Francesca Sciloretti Diana*  
[Francesca.scilorettidiana@sas.com](mailto:Francesca.scilorettidiana@sas.com)