

**NOME AZIENDA**

*Ams Italy srl*

**COMPANY PROFILE**

presentazione dell'azienda e numeri, sede/sedi, profili di laureati maggiormente richiesti, principali aree di inserimento, opportunità di carriera e carriere internazionali, modalità di presentazione/ ricezione delle candidature. (max. 2000 caratteri spazi inclusi; carattere Arial 10)

ams Italy Srl e' la societa' italiana afferente al gruppo ams AG, multinazionale austriaca attiva nel settore dei semiconduttori per applicazioni Industry&Medical, Automotive, Consumer&Communication. ams Italy e' presente sul territorio italiano con due centri di progettazione (Pavia e Pisa) coinvolti nello sviluppo di circuiti integrati analogici e mixed-signal in ambito automotive (acceleratori elettronici, ABS, ESP, iniezione elettronica, parcheggio assistito, rilevazione automatica di ostacoli stradali) e le cui competenze trovano applicazione a partire dalla definizione del prodotto, alla sua progettazione e verifica tramite strumenti CAD, alla validazione e qualifica tramite lo sviluppo delle necessarie soluzioni software and hardware di collaudo industriale.

ams Italy annovera un organico tecnico di 26 elementi che comprende progettisti analogici, progettisti digitali, layoutisti, ingegneri di validazione e collaudo finale, tutti di estrazione universitaria (diploma o laurea in ingegneria) ad indirizzo elettrico/elettronico.

**AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE**

E' gradita la segnalazione da parte dell'azienda dei profili e delle competenze, delle posizioni aperte e dei percorsi professionali, prospettive di carriera. Opportuna la segnalazione dei profili di laurea di maggiore interesse (max. 2000 caratteri spazi inclusi; carattere Arial 10)

**Profili di laurea di maggiore interesse:** ingegneria elettrica ed elettronica

**Competenze e valori professionali richiesti:** Esperienza nella progettazione e nel layout analogici e digitali di circuiti elettronici integrati, nella loro validazione di laboratorio nonché qualifica industriale.

**PROCESSO DI SELEZIONE**

Indicare lo standard di recruiting che l'azienda utilizza per individuare i candidati da inserire in organico o in stage. Se possibile indicare anche quali tipologie di colloquio si utilizzano (individuali, di gruppo, colloqui tecnici, assessment) e la tempistica con cui si realizzano max. 2000 caratteri spazi inclusi; carattere Arial 10)

*Colloqui individuali presso la casa madre e/o presso la sede locale di Pavia previa sottomissione del proprio curriculum al sito internet aziendale o invio al responsabile della sede locale*

**CONTATTI**

È possibile indicare l'ufficio che si interfaccia con studenti e laureati per il recruiting con i riferimenti di contatto. E anche possibile indicare il nome e i riferimenti personali dell'Ufficio Risorse umane, a discrezione dell'azienda.

Le candidature possono essere inoltrate al il sito internet aziendale  
<http://www.ams.com/eng/Join-Our-Team/Online-Application-Form>

oppure inviando direttamente il proprio CV al responsabile del centro di progettazione di Pavia al seguente indirizzo di posta elettronica

[andrea.pierin@ams.com](mailto:andrea.pierin@ams.com)