

**NOME AZIENDA****LEGANCE Studio Legale Associato****COMPANY PROFILE**

LEGANCE Studio Legale Associato è uno dei principali studi legali indipendenti italiani nato per opera di un gruppo di avvocati che ha maturato un'esperienza comune di oltre 15 anni, assistendo i propri clienti in molte delle più importanti e complesse operazioni in Italia e in Europa. Lo studio conta oltre 160 professionisti, nelle sedi di Milano e Roma, e opera nei seguenti settori: fusioni, acquisizioni e diritto societario; diritto bancario e finanziario; diritto dei mercati e dei servizi finanziari; antitrust e regolamentazione; contenzioso e arbitrati; ristrutturazioni e procedure concorsuali; diritto del lavoro e delle relazioni industriali; fondi di investimento; diritto tributario; *project financing*; diritto amministrativo; diritto immobiliare; diritto della navigazione e dei trasporti; proprietà intellettuale e *data protection*; TMT (*technology media and communications*); diritto ambientale.

I candidati ideali sono neolaureati con profili di eccellenza e ottima conoscenza della lingua inglese. L'invio delle candidature può essere effettuato accedendo alla sezione "lavora con noi" del sito internet dello studio [www.legance.it](http://www.legance.it) oppure consegnando il proprio cv al desk Legance che sarà allestito in occasione dell'evento del 23 maggio 2012 presso l'Università degli Studi di Pavia.

**AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE**

**Aree Aziendali:** Corporate Finance - Banking & Finance - Contenzioso e arbitrati - Ristrutturazioni e procedure concorsuali - Diritto del lavoro - Diritto tributario - Project Finance - Diritto amministrativo - Diritto ambientale. I candidati iniziano la propria collaborazione con lo studio con uno stage retribuito, al termine del quale diventano associate.

**Profili di laurea di maggiore interesse:** area giuridica (Laurea Specialistica o Magistrale in Giurisprudenza)

**Competenze e valori professionali richiesti:** solida formazione giuridica, ottima conoscenza della lingua inglese, vocazione per la professione forense.

**PROCESSO DI SELEZIONE**

Per le ricerche di profili junior vengono considerati i candidati che hanno un voto di laurea superiore a 105/110 e che, possibilmente, abbiano svolto una tesi di laurea che abbia attinenza con la posizione aperta in quel momento. I colloqui sono individuali e consistono, di norma, in un colloquio conoscitivo condotto dal *Recruiting Partner* dello studio, dove - tra le altre cose - viene testata la capacità del candidato di esprimersi in inglese, e un secondo colloquio alla presenza del *Partner* che sta effettuando la ricerca.