

**NOME AZIENDA****LEGANCE Studio Legale Associato****COMPANY PROFILE**

LEGANCE Studio Legale Associato è uno dei principali studi legali indipendenti italiani nato per opera di un gruppo di avvocati che ha maturato un'esperienza comune di oltre 15 anni, assistendo i propri clienti in molte delle più importanti e complesse operazioni in Italia e in Europa. Lo studio conta oltre 160 professionisti, nelle sedi di Milano e Roma, e opera nei seguenti settori: fusioni, acquisizioni e diritto societario; diritto bancario e finanziario; diritto dei mercati e dei servizi finanziari; antitrust e regolamentazione; contenzioso e arbitrati; ristrutturazioni e procedure concorsuali; diritto del lavoro e delle relazioni industriali; fondi di investimento; diritto tributario; *project financing*; diritto amministrativo; diritto immobiliare; diritto della navigazione e dei trasporti; proprietà intellettuale e *data protection*; TMT (*technology media and communications*); diritto ambientale.

I candidati ideali sono neolaureati con profili di eccellenza e ottima conoscenza della lingua inglese. L'invio delle candidature può essere effettuato accedendo alla sezione "lavora con noi" del sito internet dello studio www.legance.it oppure consegnando il proprio cv al desk Legance che sarà allestito in occasione dell'evento del 23 maggio 2012 presso l'Università degli Studi di Pavia.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: Corporate Finance - Banking & Finance - Contenzioso e arbitrati - Ristrutturazioni e procedure concorsuali - Diritto del lavoro - Diritto tributario - Project Finance - Diritto amministrativo - Diritto ambientale. I candidati iniziano la propria collaborazione con lo studio con uno stage retribuito, al termine del quale diventano associate.

Profili di laurea di maggiore interesse: area giuridica (Laurea Specialistica o Magistrale in Giurisprudenza)

Competenze e valori professionali richiesti: solida formazione giuridica, ottima conoscenza della lingua inglese, vocazione per la professione forense.

PROCESSO DI SELEZIONE

Per le ricerche di profili junior vengono considerati i candidati che hanno un voto di laurea superiore a 105/110 e che, possibilmente, abbiano svolto una tesi di laurea che abbia attinenza con la posizione aperta in quel momento. I colloqui sono individuali e consistono, di norma, in un colloquio conoscitivo condotto dal *Recruiting Partner* dello studio, dove - tra le altre cose - viene testata la capacità del candidato di esprimersi in inglese, e un secondo colloquio alla presenza del *Partner* che sta effettuando la ricerca.