



NOME AZIENDA

CERVED GROUP SPA

COMPANY PROFILE

Cerved Group nasce dall'unione di otto marchi, ognuno dei quali leader di presidio, che grazie alla loro competenza ed esperienza maturate, hanno portato nuovo slancio competitivo e una nuova capacità di ampliare l'offerta prodotti.

La Company soddisfa tutte le tipologie di informazioni, analisi e valutazioni che i singoli mercati richiedono, presidiando attraverso le proprie Business Unit, i principali segmenti della Business Information.

Con oltre 30.000 clienti attivi e oltre 1000 dipendenti, dislocati nella sede principale di Milano e nelle sedi di Torino, Padova, Roma, Mangone (CS), Vercelli e Brescia, Cerved Group è leader di mercato e ad oggi è l'unica Agenzia di Rating autorizzata dalla Banca d'Italia.

Le risorse sono la nostra ricchezza e quotidianamente lavoriamo per scegliere persone di valore, **valutarne le abilità, scoprirne il talento** e creare occasioni per esprimere le loro potenzialità.

Per la ricerca e la selezione del personale, utilizziamo tutti i canali a nostra disposizione (*siti di recruiting on line, banche dati, motori di ricerca, sito Cerved Group...*).

Particolare attenzione è rivolta agli Atenei di tutta Italia, per individuare "*giovani talenti*".

Per inviare il proprio Curriculum compilare il form dedicato sul sito www.cervedgroup.com/curriculum.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: Business Insights, Area Commerciale, Marketing, IT.

Profili di laurea di maggiore interesse: area economico - statistica, tecnico-scientifica

Competenze e valori professionali richiesti: Commitment, capacità relazionali e di lavorare in team, dinamicità, adattabilità e flessibilità, curiosità intellettuale, capacità analitico -organizzative.

PROCESSO DI SELEZIONE

L'iter di selezione prevede uno o più colloqui individuali con l'Ufficio Sviluppo Risorse e uno/due colloqui con i Manager di Linea. A completamento del processo sono previsti affiancamenti mirati con i colleghi dell'Area di riferimento. Per posizioni di stage rivolte a neolaureati si utilizza la metodologia dell'Assessment Center. Le selezioni si concludono indicativamente entro un mese dall'apertura delle posizioni vacanti.

CONTATTI

Ufficio Sviluppo Risorse
Via S. Vigilio 1 , Milano
sviluppo.risorse@cervedgroup.com
Dott.ssa Silvia Brambilla: silvia.brambilla@cervedgroup.com