

**NOME AZIENDA****BOSCH****COMPANY PROFILE**

Le nostre innovazioni nascono come "tecnologia per la vita": qualità, prestazioni e affidabilità sono il valore aggiunto che Bosch offre alle persone e all'ambiente. La nostra missione è di migliorare la qualità della vita con i prodotti Bosch. Know-how tecnologico sempre all'avanguardia e crescita sostenibile sono i nostri capisaldi. Allo stesso tempo, ci facciamo carico pienamente delle nostre responsabilità sociali ed ecologiche. È in questo modo che possiamo offrire alle persone ciò di cui hanno davvero bisogno, sia oggi, sia in futuro. Lavorare in Bosch vuol dire far parte di un'azienda leader nel campo delle tecnologie e dei servizi. Siamo un gruppo costituito dall'azienda Robert Bosch GmbH e da più di 350 tra consociate e filiali in oltre 60 Paesi in tutto il mondo. Nel 2011, abbiamo registrato un fatturato di 51,4 miliardi di euro. Circa 5.500 dei nostri 303.200 collaboratori lavorano in Italia. La struttura societaria della nostra azienda assicura l'indipendenza imprenditoriale del Gruppo Bosch, permettendo all'azienda di perseguire strategie a lungo termine e di far fronte a nuovi investimenti che possano garantire il suo futuro. Ne è un esempio il fatto che nel 2011 abbiamo investito oltre 4 miliardi di euro in ricerca e sviluppo. Il risultato: oltre 4.100 nuovi brevetti depositati ogni anno in tutto il mondo.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: ricerca e sviluppo, produzione, acquisti, logistica, marketing, controllo di gestione, risorse umane, contabilità, vendite, IT.

Profili di laurea di maggiore interesse: Ingegneria, Economia, Facoltà Umanistiche

PROCESSO DI SELEZIONE

Il nostro obiettivo è valorizzare le competenze dei nostri collaboratori, offrendo un ambiente professionale stimolante dove l'agire in modo proattivo, con responsabilità imprenditoriale, è considerato un valore. La presenza internazionale e le dimensioni del Gruppo Bosch offrono interessanti opportunità di carriera. Dopo una fase di inserimento strutturata, i collaboratori possono assumere crescenti responsabilità all'interno di un percorso di carriera specialistico, manageriale o di progetto. Organizziamo incontri periodici con i nostri collaboratori per valutare le opportunità di sviluppo professionale e li sosteniamo nel raggiungere i propri obiettivi attraverso percorsi di formazione personalizzati. Il Junior Managers Program ne è un esempio eccellente. Grazie a questo programma strutturato, giovani talenti hanno l'opportunità di sviluppare una carriera orientata alla leadership attraverso job rotation ed esperienze internazionali.