

**NOME AZIENDA****BAYER S.P.A.****COMPANY PROFILE**

Bayer è un Gruppo Multinazionale con competenze chiave nei settori della Salute, della Nutrizione e dei Materiali Innovativi, con prodotti e servizi che contribuiscono a migliorare la qualità della vita.

Il Gruppo è impegnato nello sviluppo sostenibile, facendo proprio il ruolo di azienda socialmente ed eticamente responsabile. Economia, Ecologia e Responsabilità Sociale rappresentano obiettivi di pari importanza per il Gruppo. Nuove tecnologie e prodotti innovativi si basano essenzialmente su un'attività di ricerca intensa. La realtà italiana consta di 5 poli produttivi sul territorio nazionale con impianti fra i più avanzati al mondo, circa 2.500 collaboratori. In linea con la Casa madre, Bayer in Italia sviluppa la propria attività su tre aree di business **HealthCare, CropScience e MaterialScience**:

- Bayer SpA, a cui fanno capo le attività nel campo della salute per l'uomo e per gli animali, nonché attività commerciali nell'area MaterialScience
- Bayer CropScience Srl, che opera nel settore agrario e della nutrizione
- Bayer MaterialScience Srl, produttrice di materie plastiche e poliuretani
- Bayer MaterialScience SpA, produttrice di lastre in policarbonato
- Bayer Healthcare Manufacturing S.r.l., specializzata nella produzione di specialità farmaceutiche e nell'importazione, confezionamento e distribuzione di prodotti medicinali biologici
- Intendis Manufacturing SpA, che produce specialità farmaceutiche medicinali e prodotti cosmetici ad uso dermatologico
- Medrad Italia Srl, che commercializza apparecchiature elettromedicali

La cultura aziendale Bayer è un importante fattore per il successo di tutto il Gruppo. Al centro di questa cultura ci sono i valori di **Leadership, Integrità, Flessibilità e Efficienza**, sintetizzati nella parola **LIFE**.

Questi valori forniscono una guida per il lavoro quotidiano, quando si è alla ricerca di soluzioni alle grandi sfide del mondo attuale, in linea con la nostra mission "**Bayer: Science For A Better Life.**"

**AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE**

Bayer offre ai suoi collaboratori l'opportunità di operare in un ambiente internazionale in cui sono frequenti le occasioni di contatto e confronto con le numerose sedi estere. Un'organizzazione ampia e diversificata consente di maturare la capacità di operare in sistemi complessi, di confrontarsi con nuovi approcci metodologici e affrontare ogni giorno nuove sfide. Un'elevata autonomia nella gestione organizzativa e una forte responsabilizzazione individuale fanno sì che ciascun collaboratore possa mettere in pratica e accrescere le proprie conoscenze, competenze e capacità. Le aree aziendali di possibile inserimento sono tutte quelle che caratterizzano la vita dell'organizzazione. I nostri progetti formativi si rivolgono prevalentemente a neolaureati in *Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Farmacia, Economia, Comunicazione, Ingegneria, Scienze Agrarie*, ma anche a neolaureati in *Scienze giuridiche, Lettere e Filosofia* con conseguente inserimento nelle seguenti aree: *Quality Assurance, Marketing, Corporate Communication, Production, Medical Department, Controlling Finance & Administration*

**PROCESSO DI SELEZIONE**

Le attività di recruiting seguono diversi canali di ricerca in funzione delle specificità richieste dalla posizione. Tutte le nostre ricerche vengono pubblicate sul nostro sito dedicato – [www.mybayerjob.it](http://www.mybayerjob.it) – dove, dopo registrazione, è possibile consultare le posizioni aperte a livello nazionale e internazionale e inviare la propria candidatura spontanea. Il sito offre inoltre al candidato la possibilità di aggiornare i propri dati, garantendoci la possibilità di effettuare contatti mirati a fronte di posizioni future. Dopo uno screening dei curricula per verificare la corrispondenza fra posizione e profilo, un colloquio telefonico porterà all'identificazione dei candidati da convocare per un'ulteriore fase di selezione che consiste in un colloquio individuale con personale di Human Resources che presenterà una rosa di candidati al Resource Manager il quale effettuerà un colloquio valutando anche la componente tecnica. In fase di selezione le caratteristiche ricercate sono: passione, entusiasmo, senso di responsabilità, voglia di mettersi in gioco, proattività, curiosità, energia, piacere di innovare e di lasciare la propria impronta, oltre ad un'ottima conoscenza della lingua inglese.

**CONTATTI**

Coloro che desiderino lavorare in Bayer, possono candidarsi/registrarsi sul nostro sito [www.mybayerjob.it](http://www.mybayerjob.it),  
Contatto aziendale: [simona.kovacs@bayer.com](mailto:simona.kovacs@bayer.com)