



NOME AZIENDA

AUDIREVI SRL

COMPANY PROFILE

Audirevi nasce nel 1997 come società di revisione ed organizzazione contabile. Audirevi è presente con i propri uffici a Milano, Brescia e Roma e opera con una struttura di circa 20 professionisti, laureati in materie economiche ed esperti in contabilità e finanza di impresa. Audirevi fa parte del **Network Nexia International**, organizzazione internazionale a livello mondiale di esperti contabili indipendenti e società di consulenza con soci e corrispondenti in oltre 100 nazioni, che obbliga e garantisce elevati standard qualitativi. E' iscritta all'albo speciale delle società di revisione autorizzate dalla **Consob** (Commissione Nazionale per le Società e la Borsa) alla revisione contabile legale ai sensi del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58. I soci, gli amministratori ed i dirigenti sono tutti iscritti nel Registro dei Revisori Contabili e negli albi professionali dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.. La nostra richiesta di risorse è indirizzata a giovani laureati o laureandi in discipline Economiche, che vantino interessanti esperienze di studio e/o di lavoro e che desiderino crescere in un ambiente professionale giovane, dinamico e di qualità. L'inserimento avviene con la qualifica di assistenti revisori nel caso dei livelli bassi o a seconda di necessità a livelli più alti, prevalentemente senior revisori contabili. Solitamente nell'arco della stagione lavorativa inseriamo diverse candidature per lo svolgimento di stage propedeutici all'inserimento nella struttura aziendale o per stage curriculari.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Le candidature per assistenti revisori contabili, vengono valutate per un percorso che prende origine dall'inserimento nell'organico con contratto di Stage. L'attività viene svolta presso le aziende clienti, di natura prevalentemente commerciale o industriale. Il periodo di Stage che richiediamo non è solitamente inferiore ai 6 mesi, e garantisce un periodo di lavoro di forte apprendimento. I profili di laurea che richiediamo sono in materie economiche.

I candidati devono essere dotati di buone capacità relazionali e organizzative, capacità di lavorare in team, buone competenze tecniche di carattere ragionieristico ed economiche. Si richiede la conoscenza della lingua Inglese e dell'utilizzo dei principali pacchetti di Office. Si richiede inoltre, serietà, precisione, etica e professionalità.

PROCESSO DI SELEZIONE

L'attività di recruiting avviene attraverso gli uffici stage Universitari, o mediante raccolta di autocandidature che avvengono sul nostro sito aziendale <http://www.audirevi.it/it/LavoraConNoi.aspx>. Dopo, aver identificato il numero di organico necessario e le figure di riferimento, viene effettuata una prima analisi dei curricula ricevuti e successivamente si procede a contattare i candidati e fissare loro un incontro. L'inserimento di nuovo organico avviene prevalentemente in due momenti dell'anno: settembre/gennaio, in funzione delle necessità dettate dalla stagione lavorativa, con l'obiettivo di investire su tale organico in vista di un inserimento definitivo all'interno della nostra struttura. I colloqui vengono svolti individualmente e vengono verificate le caratteristiche personali, attitudinali e di preparazione tecnica, mediante test specifici (le materie trattate sono riferite a contabilità e bilancio, diritto commerciale e societario, lingua inglese). Al momento dell'ingresso nell'organico della società vengono svolte alcune giornate di formazione al fine di fornire adeguate modalità e strumenti di lavoro.

CONTATTI

*I referenti interni di Audirevi sono:
Anna Baldini (recruiting) e Alfonso Laratta (responsabile del personale) operanti presso l'ufficio di Milano.*