



NOME AZIENDA

Alten Italia Spa

COMPANY PROFILE

Nato in Francia nel 1988, il Gruppo Alten è oggi leader europeo nella consulenza per l'innovazione tecnologica con oltre 15.000 dipendenti e un fatturato di oltre un miliardo di Euro.

Nel nostro Paese, **Alten Italia** è una realtà consolidata che, nel corso degli anni, ha sviluppato competenze d'eccellenza tramite quattro principali linee di offerta, ovvero:

- ICT Consulting
- TECHNO & ENGINEERING Consulting
- Solutions
- Telecommunications

I consulenti di Alten ricoprono tutte le specializzazioni dell'Ingegneria e dell'Informatica: Aeronautica, Aerospazio, Automotive, Consumer Electronics, Difesa, Energia e Ambiente, Bank, Finance, Insurance, Manufacturing, Multimedia Service, Pharma, Medical Device, Process Industry, Public, Railway Industry, Telco, Transport, etc. In Italia siamo presenti nelle sedi di Torino, Milano, Bologna, Brescia con più di 430 dipendenti e un fatturato di oltre 28 milioni di Euro. Lavorare in Alten significa far parte di una realtà internazionale, in grado di offrire competenze di pregio e progetti di primaria importanza. L'ampiezza delle soluzioni offerte crea un quadro molto vasto, dando diverse opportunità di inserimento rivolte sia a profili junior che senior, con una solida esperienza in campo tecnico, funzionale, manageriale e di business development. La forza di Alten Italia e di tutto il Gruppo si fonda sulla competenza e il talento delle Risorse Umane, rigorosamente selezionate nelle migliori università italiane ed europee. I nostri consulenti sono ambasciatori presso i nostri clienti di quei valori che ci contraddistinguono: Competenza, Ascolto, Duttilità e Correttezza. Le qualità prioritarie che cerchiamo nei nostri candidati sono l'orientamento agli obiettivi e il dinamismo, la flessibilità, la creatività oltre che, naturalmente, la voglia di confrontarsi con nuove sfide e la passione per il proprio campo di studi. Inviateci il vostro Curriculum Vitae all'indirizzo recruitment@alten.it o visitate il nostro sito www.alten.it per maggiori informazioni.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Alten Italia, società di consulenza ingegneristica e informatica cerca giovani laureati, informatici e ingegneri, ai quali offre l'opportunità di realizzare uno stage retribuito finalizzato all'inserimento lavorativo.

Alten Italia fonda il suo successo su 4 principali linee di offerta: ICT Consulting, TECHNO Consulting, SOLUTIONS e TLC. Nell'ottica di potenziare il proprio organico Alten Italia cerca candidati in possesso della laurea in Informatica o Ingegneria (elettronica, informatica, elettrica, e mecatronica) da inserire all'interno di progetti di sviluppo SW-HW-FW in qualità di responsabili di progetto o progettisti/analisti/sviluppatori.

Requisito essenziale è la predisposizione al lavoro per obiettivo, ottime doti interpersonali e di autonomia, attitudine al lavoro in team e buone doti relazionali. La conoscenza delle lingue straniere (inglese, francese o tedesco) permetterà ai candidati l'accesso alle selezioni per posizioni in ambito internazionale.

PROCESSO DI SELEZIONE

Alten Italia conosce perfettamente il valore dei propri dipendenti e il valore aggiunto che possono trasmettere ai clienti. Le competenze relazionali quindi sono altrettanto importanti rispetto alle competenze tecniche. Per questo motivo abbiamo progettato un solido e semplice processo di reclutamento che combina interazione diretta e trasparenza.

1. Intervista telefonica iniziale:

Il Dipartimento Reclutamento di Alten Italia provvederà, una volta ricevuto il vostro Curriculum Vitae, a contattarvi telefonicamente per richiedere delle prime informazioni relativamente alle vostre motivazioni, aspettative e disponibilità ad una prima intervista con un Business Manager.

2. Intervista face to face con un Business Manager:

Durante questo colloquio face to face il Business Manager presenterà in modo più dettagliato l'offerta e il gruppo Alten in modo da dare un quadro generale della nostra realtà internazionale ed italiana oltre alle diverse possibilità di evoluzione di carriera all'interno di Alten Italia.

3. Intervista tecnica:

Come terzo step si può essere invitati ad un approfondimento tecnico delle competenze elencate nel proprio Curriculum Vitae. Durante questo colloquio verranno verificate anche le competenze relazionali ("soft skill"). Entrambi gli aspetti sono molto importanti per i nostri dipendenti che ogni giorno offrono il proprio know how presso il cliente.



4. Incontro conclusivo:

Questo step prevede un'intervista con un Senior Business Manager o con l'Amministratore Delegato durante la quale saranno affrontate le tematiche relative all'inserimento in azienda: progetto, gruppo di lavoro, obiettivi da raggiungere e training formativo.

Il Dipartimento Reclutamento di Alten Italia resta a disposizione dei candidati per la durata dell'intero processo e per qualsiasi informazione richiesta.

Al termine del processo, i candidati che non hanno superato la selezione riceveranno un feedback via mail.

CONTATTI

Per informazioni e inviare la propria candidatura: recruitment@alten.it; www.alten.it

Sede principale: Milano, Via Gaetano Crespi, 12 – 20134

Tel: 0236571000; Fax: 0236571090