

**NOME AZIENDA****SAS****COMPANY PROFILE**

SAS è la maggiore società indipendente di software e servizi di Business Analytics e Business Intelligence, con oltre 11.000 dipendenti e un fatturato globale 2010 di 2,43 miliardi di dollari, sempre in crescita dal 1976, anno della fondazione.

Grazie ai riconosciuti benefici e al ritorno degli investimenti del software SAS nei processi di supporto decisionale, analisi predittiva e miglioramento delle performance, oltre 50.000 aziende e 3 milioni di persone ogni giorno utilizzano tecnologie e soluzioni SAS, continuamente innovate con i loro suggerimenti e con l'incessante reinvestimento del 23% dei ricavi annuali in Ricerca e Sviluppo.

In Italia dal 1986, oggi ha una struttura di 330 persone nelle sedi di Milano, Roma, Mestre e Torino e una rete di partner e di consulenti specializzati e continuamente aggiornati.

Oltre a tecnologie e soluzioni software cresciute nel tempo e prodotte esclusivamente nei propri laboratori, il valore dell'offerta SAS si differenzia per le profonde competenze interne dei più diversi settori di mercato (Finanziario, Industriale, Servizi, Pubblico), per la conoscenza dei processi aziendali (Marketing e Commerciale, Area Rischio, Controllo di Gestione, Supply Chain, Information Technology) e per la capacità di generare valore dagli "Analytics" maturata in centinaia di aziende e di progetti che hanno richiesto la gestione di grandi moli di dati, l'analisi e la loro successiva rappresentazione per il supporto alle decisioni del management e di chiunque ha necessità di informazioni qualitativamente corrette e tempestive.

Le tecnologie e le soluzioni SAS sono state progettate per essere rapidamente inserite in azienda integrandosi alle architetture informatiche esistenti e per rendere più veloci ed efficaci i processi decisionali, introducendo innovazione adattata di volta in volta alle esigenze dell'organizzazione in cui si cala.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree Aziendali: consulenza- business development.

Profili di laurea di maggiore interesse: area statistica, matematica, economica, informatica.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede un primo colloquio individuale o di gruppo con HR e un secondo colloquio con il Manager di linea. I colloqui sono conoscitivi e volti a valutare competenze acquisite durante il percorso accademico e skills personali.

CONTATTI

Per candidarsi:

http://www.sas.com/offices/europe/italy/jobs/search_jobs.html

oppure inviare il cv a Francesca Sciloretti Diana

f.sciloretti@ita.sas.com