

**NOME AZIENDA****PA Digitale spa****COMPANY PROFILE**

PA Digitale spa nasce dall'esperienza maturata dall'appartenenza al Gruppo Zucchetti, uno dei più importanti protagonisti italiani ed europei nel settore dell'ICT (information and communication technology). PA Digitale spa dispone di personale altamente qualificato: oltre 100 persone con esperienza professionale ed elevate competenze specifiche nel mercato della Pubblica Amministrazione.

PA Digitale è presente sul territorio nazionale presso le seguenti sedi:

Lodi, Gorgonzola (Mi), Arezzo, Roma Napoli.

Prossima apertura (giugno 2012) nuova sede in Pieve Fissiraga (Lo), destinata ad ospitare fino a 120 persone dove si andranno a fondere le due attuali sedi di Lodi e Gorgonzola.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Aree di interesse: Settore Assistenza Clienti, Produzione Software

Posizioni: Consulente applicativo sw, Analista-Programmatore, tester

Carriere: Il per corso tipico delle risorse presenti nella nostra azienda transita da responsabilità junior per arrivare ad acquisire conoscenze specifiche sui settori di interesse ed un avanzamento ad incarichi senior che possono prevedere anche il coordinamento di altre risorse o team di progetto specifici.

Modalità tipica di inserimento: Stage / Apprendistato Formativo / Assunzione a tempo indeterminato

Profili di laurea di maggiore interesse: (area umanistica, linguistica, psicologica, della comunicazione, politica, economica, giuridica, dell'ingegneria, medica, farmaceutica, sanitaria, tecnico-scientifica, delle scienze motorie)

Area Economica

Area Giuridica

Area Tecnico-Scientifica

Area dell'ingegneria (informatica)

Competenze e valori professionali richiesti:

Sono richieste doti di analisi e problem solving

Per il settore assistenza sono richieste conoscenze economiche e giuridiche.

Per il settore produzione sw sono richieste conoscenze appartenenti all'area Tecnico-Scientifica e dell'ingegneria dell'informatica.

Valori professionali

Capacità di integrazione in contesti e con risorse di diverse età, cultura ed esperienza professionale.

Rispetto delle regole aziendali e del luogo di lavoro.

PROCESSO DI SELEZIONE

Screening dei CV che si ricevono per le posizioni aperte. L'azienda utilizza sia per il settore produzione sw che per il settore Assistenza Clienti, in alcune occasioni, come la ricerca di personale specializzato o risorse junior presenti sul territorio aziendale, strutture di reclutamento o i centri dell'impiego di competenza territoriale. Colloqui individuali; colloqui tecnici qualora la figura richiesta preveda un profilo senior da inserire nell'organico con tempistiche nel breve periodo.