

**NOME AZIENDA****Ernst & Young****COMPANY PROFILE**

Ernst & Young è leader mondiale nei servizi professionali di revisione e organizzazione contabile, fiscalità, transaction e advisory. Il network fornisce anche consulenza legale, nei paesi ove è consentito. Per presidiare efficacemente il nostro business siamo presenti in 140 paesi in tutto il mondo, con 152.000 persone unite da valori condivisi e da un saldo impegno costantemente rivolto alla qualità. Facciamo la differenza aiutando le nostre persone, i nostri clienti e la nostra comunità di riferimento ad esprimere pienamente il proprio potenziale. In Italia il network è presente in 16 città con 2.800 persone. I professionisti che operano nella revisione e nell'organizzazione contabile, adottano un approccio basato sulla comprensione del business del cliente, dei rischi correlati e dei relativi effetti sul bilancio. L'indipendenza di giudizio e la metodologia consolidata a livello mondiale consentono ad Ernst & Young di presidiare il mercato in posizioni di leadership. I professionisti impegnati negli Advisory Services garantiscono ai nostri clienti sia l'adeguata gestione di tutti gli aspetti relativi al rischio sia il miglioramento tangibile e sostenibile delle performance di business. I professionisti dei Transaction Advisory Services sono in grado di operare nei settori più diversi, valorizzando le differenti operazioni di finanza straordinaria in ogni singola fase del processo. La capacità del network globale e le competenze ampie e diversificate su tutti gli aspetti di fiscalità nazionale e internazionale conferiscono unicità nel panorama italiano allo studio fiscale. I servizi legali, infine, coprono le principali aree del diritto societario, amministrativo e commerciale. Ernst & Young Italia ha ottenuto la certificazione Top Employers 2012 per l'eccellente gestione delle risorse umane. E' inoltre tra le 100 aziende preferite dagli studenti italiani, sia nella realtà dei servizi che nella realtà industriale, secondo l'indagine di Universum.

AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E PROFILI DI MAGGIORE INTERESSE

Ai giovani laureandi, Ernst & Young propone una concreta possibilità di confronto con la professione, grazie all'esperienza dello stage: gli stagisti hanno, infatti, la possibilità di gestire, in affiancamento a professionisti esperti, ma con piena responsabilità personale, uno o più progetti operativi. Ai neolaureati di alto potenziale, Ernst & Young propone interessanti opportunità di inserimento attraverso contratti di assunzione o di collaborazione professionale (per l'area Fiscale e Legale). Per tutte le persone che entrano a far parte della nostra organizzazione prevediamo un piano di orientamento finalizzato alla conoscenza del contesto organizzativo, dei ruoli, delle responsabilità, dell'offering delle diverse linee di business, dei sistemi di valutazione delle performance e delle opportunità di crescita professionale e di carriera.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il nostro impegno è costantemente rivolto alla ricerca dei talenti e delle competenze migliori. Si tratta di un impegno reciproco e concreto:

- noi ti forniamo gli strumenti per sviluppare un percorso professionale di successo
- tu ti impegni a valorizzare il tuo potenziale, dando il meglio di te ogni giorno, esprimendo valore, responsabilità, spirito di iniziativa, voglia di rischiare per migliorare.

Il nostro principale patrimonio è costituito da giovani che, come noi, sono alla costante ricerca dell'eccellenza, capaci di cogliere le sfide per trasformarle in opportunità.

Per individuare e fidelizzare i migliori talenti, abbiamo articolato il processo di selezione in tre momenti:

- group assessment: attraverso la somministrazione di test (tecnici, attitudinali, di lingua inglese), di role play e di casi di discussione, valutiamo le capacità di problem solving, di comunicazione, di comportamento sociale, le abilità organizzative e la gestione dello stress
- colloquio individuale tecnico/motivazionale: intendiamo approfondire sia le conoscenze tecniche specifiche per l'area di riferimento, che gli aspetti motivazionali, sia per la professione che per la nostra firm, nonché l'adesione ai nostri valori
- colloquio finale con il Partner.

A te, nostro futuro candidato, chiediamo soprattutto idee, voglia di realizzarle, voglia di crederci... insieme!

CONTATTI

www.ey.com/it/careers

Find us on Facebook, LinkedIn Twitter