



## NOME AZIENDA

**MAZARS SPA**

## COMPANY PROFILE

MAZARS, organizzazione internazionale, indipendente ed integrata, è uno dei principali attori internazionali nel settore dell'audit e della consulenza aziendale.

MAZARS offre soluzioni su misura ai propri clienti, siano essi multinazionali, società quotate in Borsa, organizzazioni del settore pubblico o PMI nazionali. Nasce come partnership fortemente incentrata sull'individuo, particolarmente adatta a rispondere efficacemente alle problematiche attuali e a pensare le soluzioni migliori per il domani.

Negli ultimi anni, Mazars ha proseguito la propria espansione a livello internazionale e raddoppiato il suo organico, superando un fatturato di 800 milioni di euro nel 2009-2010.

Un team di 13.000 professionisti operanti in 61 paesi nel campo dell'audit e della consulenza.

In Italia, Mazars si colloca al 5° posto tra le società di revisione e conta 10 sedi sul territorio Milano, Torino, Genova, Brescia, Padova, Bologna, Firenze, Roma, Napoli, Palermo, offrendo i propri servizi a circa 2.000 aziende clienti, tra cui oltre 20 società quotate a Piazza Affari.

La nostra esperienza è rivolta verso tutti i settori **economici**: Servizi e Distribuzione, Finanza, Banca e Assicurazione, Tecnologia e Industria.

Per i primi due anni per i neo laureati **non** è prevista alcuna **specializzazione** settoriale, che potrà avvenire in seguito sulla base degli interessi individuali.

Gli ingressi per i neo laureati sono previsti a Ottobre e a Gennaio in concomitanza con i **seminari** formativi di più di 10 giorni, organizzati ad hoc e animati da revisori esperti.

Mazars basa la sua **politica di selezione** su un reclutamento selettivo in linea con i **Valori** Mazars:

- Integrità
- Responsabilità
- Rispetto per gli individui
- Diversità culturale
- Indipendenza
- Continuità

Per i **neo laureati** richiediamo:

- Laurea Specialistica in Economia
- Votazione medio alta
- Buona conoscenza dell'Inglese e/o del Francese
- Disponibili alle trasferte e preferibilmente automuniti
- Capacità organizzative, motivazione al lavoro di gruppo e predisposizione alle relazioni interpersonali

Il processo di selezione prevede la partecipazione ad un test tecnico e ad uno di lingua straniera, al superamento dei quali sono previsti i colloqui individuali.

Potete inserire il vostro curriculum vitae andando sul sito **[www.mazars.it/unisciti](http://www.mazars.it/unisciti)** al nostro team

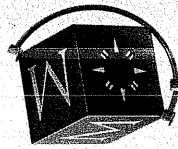
## PROFILO DELEGATO/DELEGATI presenti alla manifestazione

Cristina Colombo: Recruiting Manager

## CONTATTI

*Cristina Colombo- Mazars corso di Porta Vigentina, 35 – 20122 Milano – 0258201226 0258201402 – [cristina.colombo@mazars.it](mailto:cristina.colombo@mazars.it) – [www.mazars.it](http://www.mazars.it) / unisciti al nostro team*

Per rispondere ai più alti standard professionali nell'ambito della revisione, la politica di Risorse Umane della Mazars è focalizzata alla selezione dei migliori profili, neolaureati o laureandi in scienze economiche, con una buona conoscenza dell'Inglese e/o del Francese.



Per consultare le offerte di lavoro, proporre la tua candidatura e conoscere le date dei prossimi appuntamenti nelle Università, visita la sezione "unisciti al nostro team" su:

[www.mazars.it](http://www.mazars.it)

## Unisciti al nostro team

Con Mazars, farai parte di un team di 12.500 professionisti operanti in 56 paesi nel campo dell'audit e della consulenza.

In Italia, Mazars si sviluppa su tutto il territorio nazionale con 10 sedi:

Milano  
Brescia  
Genova  
Padova  
Roma

Bologna  
Firenze  
Napoli  
Palermo  
Torino

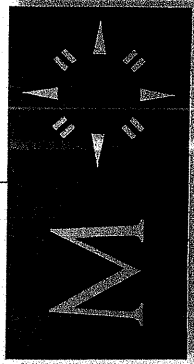
Mazars

Ufficio Risorse Umane  
Corso di Porta Vigentina, 35  
20122 Milano

[www.mazars.it](http://www.mazars.it)

[www.mazars.com](http://www.mazars.com)

## Amplia i tuoi orizzonti



 M A Z A R S

You make all the difference

 M A Z A R S

You make all the difference

 M A Z A R S

You make all the difference



MAZARS

You make all the difference

## Chi siamo

Mazars, organizzazione internazionale, indipendente ed integrata, è uno dei principali attori internazionali nel settore dell'audit e della consulenza aziendale.

Mazars offre soluzioni su misura ai propri clienti, siano essi multinazionali, società quotate in Borsa, organizzazioni del settore pubblico o PMI nazionali. Nasce come partnership fortemente incentrata sull'individuo, particolarmente adatta a rispondere efficacemente alle problematiche attuali e a pensare le soluzioni migliori per il domani.

Negli ultimi anni, Mazars ha proseguito la propria espansione a livello internazionale e raddoppiato il suo organico, superando un fatturato di 800 milioni di euro nel 2009-2010.

In Italia, Mazars si colloca al 5° posto tra le società di revisione e conta 10 sedi sul territorio, offrendo i propri servizi a circa 2.000 aziende clienti, tra cui oltre 20 società quotate a Piazza Affari.

## Politica di Risorse Umane

Mazars si impegna a fare la differenza per i propri clienti, il proprio team e per la comunità finanziaria nel suo insieme, fornendo servizi altamente qualificati di audit, contabilità, fiscalità e consulenza in modo personalizzato.

I nostri valori, l'Integrità, la Responsabilità, il Rispetto per le persone, la Diversità culturale, l'Indipendenza e la Continuità, si rispecchiano nella nostra politica di Risorse Umane.

Miriamo a fidelizzare i migliori talenti, offrendo loro effettive opportunità di carriera e di sviluppo professionale, in un ambiente stimolante e collaborativo.

Cerchiamo persone con background ed esperienze diversificate. Persone con notevole apertura mentale che siano in grado di coniugare riflessione ed azione, di lavorare in team, privilegiando soluzioni non dogmatiche, ma personalizzate.

I nostri processi di reclutamento consentono di mettere in evidenza le competenze, le aspirazioni professionali e la motivazione di ogni singolo candidato.

Nei primi 2 anni, la nuova risorsa avrà la possibilità di conoscere vari settori di attività (Industria, Servizi, Banca, Assicurazioni, Settore Pubblico) ed, in seguito, in base agli interessi individuali, di scegliere la propria specializzazione.

Il percorso di carriera è tracciato in modo chiaro, tenendo conto del merito, delle competenze e delle capacità di ciascuno.

Attraverso un programma di formazione mirato, i neoassunti potranno sviluppare rapidamente:

- le proprie competenze tecniche;
- la capacità di lavorare in squadra;
- la capacità di relazionarsi ai clienti;
- l'autonomia.

Inoltre, Mazars incoraggia la costante crescita professionale dei suoi collaboratori mediante:

- una formazione continua a livello tecnico e gestionale;
- un sistema trasparente di valutazione individuale;
- una comunicazione agevole con i soci.